

RUS

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



กองนโยบายและแผน

RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY SUVARNABHUMI

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้เงื่อนไขของหลักเกณฑ์พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 ว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 กำหนดให้ส่วนราชการ ต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่ต้องใช้ของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จ และต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 มาตรา 27 (3) ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ของอธิการบดีไว้ว่า “จัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย ดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย” อีกทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้จัดทำขึ้นภายใต้ กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2566 – 2570 ที่ได้นำแนวทางการพัฒนาโดยยึดนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และนโยบายการดำเนินงานของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีความคาดหวังให้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ เป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการและการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดัน ให้การดำเนินงานในภารกิจต่าง ๆ ของทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ตอบสนองทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่กำหนด เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย บนฐาน การบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่นำไปสู่คุณภาพ และมาตรฐานในการจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และการได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติต่อไป

รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วิสัยทัศน์	2
3. พันธกิจ	2
4. ประเด็นยุทธศาสตร์	2
5. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	3
6. การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	4
7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	6
8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำแนกตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามหน่วยงาน	11
9. สรุปงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	15
10. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	16
11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	18
12. งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามแผนงาน ภารกิจ และงบรายจ่าย	22
13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	23
14. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	29
ภาคผนวก	30
ภาคผนวก ก. คำอธิบายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	31
ภาคผนวก ข. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565	63
- สรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565	64
- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565	83
- สรุปผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565	100
- รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565	109

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

1. หลักการและเหตุผล

การวางแผนยุทธศาสตร์หรือการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นกระบวนการตัดสินใจเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดยกำหนดสภาพการณ์ในอนาคตที่ต้องบรรลุ และกำหนดแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานข้อมูลรอบด้าน อย่างเป็นระบบ การจัดทำแผนกลยุทธ์มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ เนื่องจากการบริหารมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมีทิศทาง การพัฒนา และการดำเนินการที่สอดคล้องกับพันธกิจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ตลอดจนแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน” บนฐานการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ

จากเหตุที่กล่าวมาแล้วข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยนำข้อมูลการวิเคราะห์ แนวทางพัฒนา/แก้ไขผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 มาประกอบการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาและบริหารจัดการงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย การกำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้ง เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับนโยบายของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายต่อไป

2. วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน

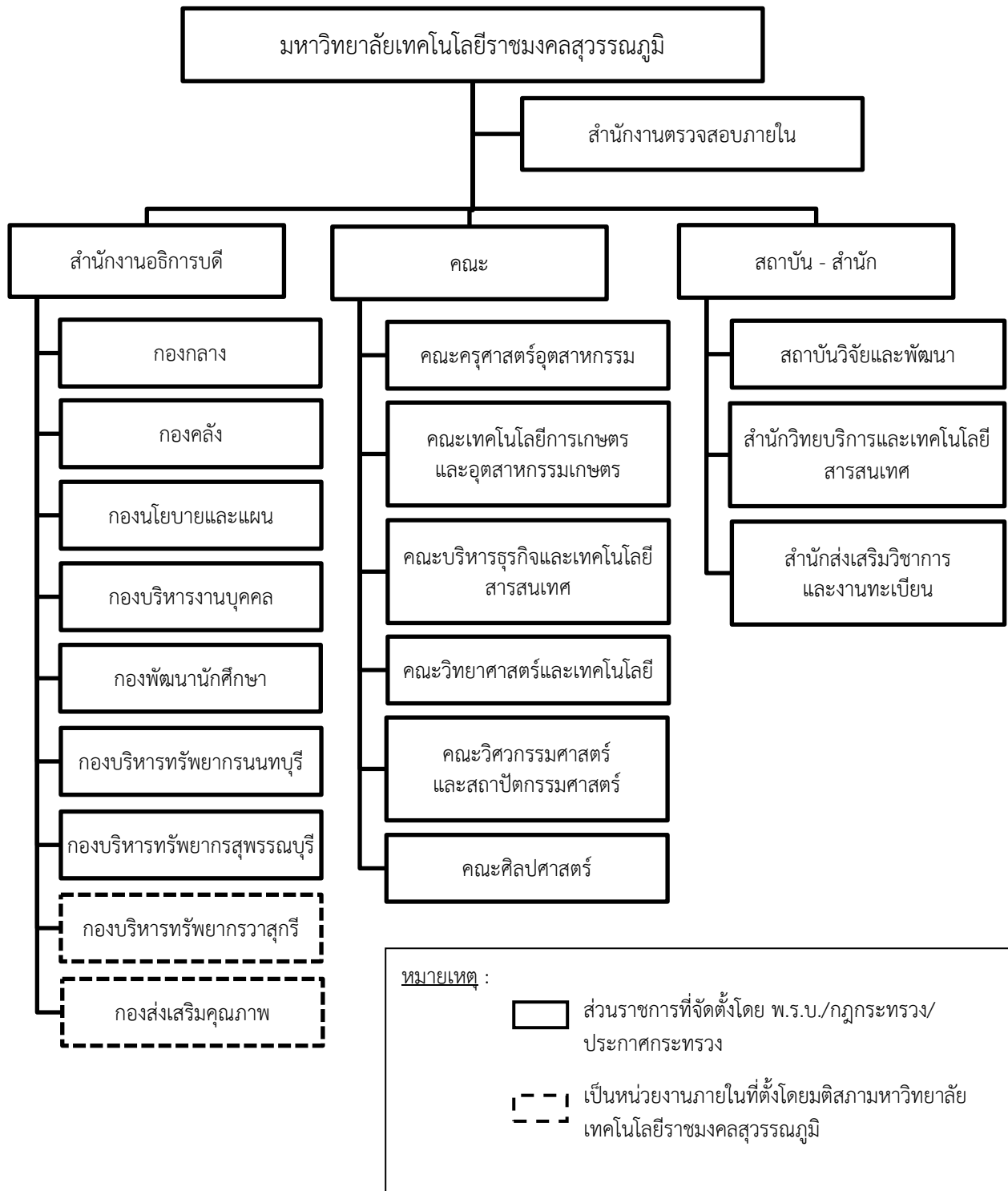
3. พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสู่การเป็นผู้ประกอบการ
2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ ตอบสนองความต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม
3. นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
4. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล

4. ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการ และสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ
2. สร้างความเป็นเลิศทางด้านการวิจัย นวัตกรรมใช้เองสู่เชิงพาณิชย์ ตอบสนองความต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม เพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี
3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

5. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



6. การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกดำเนินการโดยการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) ด้วยการมีส่วนร่วมในการระดมสมองเพื่อเสนอความเห็นและมุมมองต่าง ๆ ทั้งในเชิงพื้นที่ และในเชิงหน่วยงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ กลุ่มผู้บริหาร กลุ่มคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองคณบดี และรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก กลุ่มผู้อำนวยการกอง กลุ่มสภาคณาจารย์และข้าราชการ กลุ่มองค์กรนักศึกษา กลุ่มศิษย์เก่า และกลุ่มผู้แทนส่วนราชการ องค์กรภาคประชาชน สื่อมวลชน ผลการวิเคราะห์ ปัจจัยภายในและภายนอก ช่วยให้ผู้บริหารมองเห็นภาพที่ชัดเจนขึ้น และนำไปสู่การแก้ไขปัญหา เพื่อนำพา มหาวิทยาลัยเข้าสู่การแข่งขันอย่างมั่นคง อันประกอบไปด้วย

S จุดแข็ง (Strengths)	S1	มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพ และเทคโนโลยี เป็นที่ยอมรับของสถานประกอบการ
	S2	มหาวิทยาลัยจัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่หลากหลาย ทั้งด้านวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีการเกษตร ครุศาสตร์อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการบริหาร
	S3	มหาวิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการ/เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ทันสมัย มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการปฏิบัติจริง
	S4	มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่หลากหลาย (วิจัยวิชาการ/วิจัยเชิงพื้นที่/วิจัยชุมชน/วิจัย เชิงบูรณาการ) อย่างต่อเนื่องและเป็นທີ່ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ
	S5	มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานบริการทางวิชาการ เช่น ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบเพื่อรับรองมาตรฐานอาชีพศูนย์ทดสอบวัสดุวิศวกรรม และศูนย์เทคโนโลยีแม่พิมพ์

W จุดอ่อน (Weaknesses)	W1:	มหาวิทยาลัยขาดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความปลอดภัย สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและกระบวนการทำงาน ระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน (4 ศูนย์พื้นที่) และภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุน การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการ
	W2:	บุคลากรสายวิชาการบางส่วนยังคงใช้ชุดความรู้และประสบการณ์ที่ล้าสมัย ในการสอนนักศึกษา ไม่สามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าวตอบสนองแก่ชุมชน และสถานประกอบการในสภาวะการณ์ปัจจุบันได้
	W3:	งานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ไม่สามารถ/ขาดการส่งเสริม ต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์
	W4:	มหาวิทยาลัยยังขาดระบบนิเวศงานวิจัยและนวัตกรรม
	W5:	มีจำนวนผลงานทางวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูงน้อย

○ โอกาส (Opportunities)	O1:	นโยบายปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)
	O2:	ความต้องการกำลังคนเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
	O3:	นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG
	O4:	นโยบายจัดการศึกษาที่มีความยืดหยุ่น เช่น การจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) เป็นต้น
	O5:	มหาวิทยาลัยมีศูนย์พื้นที่จัดการศึกษา 4 ศูนย์ ครอบคลุมพื้นที่ภาคกลางตอนบน และภาคกลางตอนล่าง ตั้งอยู่ใกล้แหล่งอุตสาหกรรม แหล่งเกษตรกรรม แหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและเชิงเกษตร

T อุปสรรค (Threats)	T1:	การลดลงของประชากรวัยเรียน
	T2:	การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว
	T3:	กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ของทางราชการ ที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
	T4:	งบประมาณแผ่นดินประจำปีที่มีมหาวิทยาลัยได้รับมีแนวโน้มลดลง

9. สรุปงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

หน่วย : บาท

แหล่งงบประมาณ	จำนวน	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,013,021,400	100.00
งบประมาณแผ่นดิน	776,311,400	76.63
งบประมาณเงินรายได้	236,710,000	23.37

จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต โครงการ และแหล่งงบประมาณ

หน่วย : บาท

แผนงาน/ผลผลิต โครงการ	แหล่งงบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	งบแผ่นดิน	งบเงินรายได้		
รวมทั้งสิ้น	776,311,400	236,710,000	1,013,021,400	100.00
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	522,835,600	17,645,900	540,481,500	53.35
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	2,700,000	3,292,800	5,992,800	0.59
ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ	2,700,000	2,198,800	4,898,800	0.48
ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	1,094,000	1,094,000	0.11
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	250,775,800	208,811,300	459,587,100	45.37
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	10,007,700	30,650,500	40,658,200	4.01
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	211,563,100	178,160,800	389,723,900	38.47
โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับ นโยบาย Thailand 4.0	29,205,000	-	29,205,000	2.88
งบกลาง	-	6,960,000	6,960,000	0.69

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล 2565	แผน 2566	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ เก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
1. การจัดการศึกษา						
KPI-B 1.1	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	ร้อยละ 84 (83.60)	84	รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	กพ.	บพ. และ ศศ.
KPI-B 1.2	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ 84 (85.00)	84	รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	กพ.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.3	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 80 (73.66)	80	รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	กพ.	บพ. และ ศศ.
KPI-B 1.4	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 80 (69.69)	80	รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	กพ.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.5	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ 75 (53.54)	75	รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	กพ.	บพ. และ ศศ.
KPI-B 1.6	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ 75 (59.89)	75	รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	กพ.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.7	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	คน 1,500 (1,174)	1,190	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	บพ. และ ศศ.
KPI-B 1.8	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน 1,830 (1,320)	1,350	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.9	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์	คน 1,900 (1,221)	1,120	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	บพ. และ ศศ.
KPI-B 1.10	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน 2,830 (2,064)	2,920	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.11	จำนวนนักศึกษาอยู่ด้านสังคมศาสตร์	คน 4,577 (3,488)	3,547	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	บพ. และ ศศ.

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล	แผน	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ เก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
KPI-B 1.12	จำนวนนักศึกษาอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2565	2566			
	คน	7,790 (5,596)	4,207	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.13	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	100 (100)	100	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	บพ. และ ศศ.
KPI-B 1.14	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	100 (100)	100	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.15	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	82 (86.42)	84	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	บพ. และ ศศ.
KPI-B 1.16	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จบการศึกษาดตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	75 (66.87)	75	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-SP 1.17	ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	- (10.20)	10	ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เอกวิศว์ สงเคราะห์)	สวท.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-SP 1.18	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่มีเนื้อหาตอบสนองความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ	≥7 (3)	18	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	กผ.	ทุกคณะ
KPI-SP 1.19	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE)		9	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	ทุกคณะ
KPI-SP 1.20	จำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premium course) หรือมีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของภาคประกอบการ		4	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	ทุกคณะ
KPI-SP 1.21	จำนวนหลักสูตรปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการ		10	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	สวท.	ทุกคณะ

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล	แผน	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ เก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
KPI-SP 1.22	ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ	- (11.44)	5	รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	ภพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 1.23	จำนวนรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย	- (0)	6	รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	ภพ.	ทุกคณะ
2. การวิจัย						
KPI-M 2.1	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำ และนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 20 ขึ้นไป คะแนน 5)	≥20 (34.41)	≥20	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	ภผ.	คอ. บพ. และ ศศ.
KPI-M 2.2	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำ และนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)	≥30 (30.35)	≥30	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	ภผ.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-M 2.3	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์/คน/ปี	≥25,000 (37,491.96)	≥25,000	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	ภผ.	คอ. บพ. และ ศศ.
KPI-M 2.4	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี/คน/ปี	≥60,000 (61,129.96)	≥60,000	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	ภผ.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-SP 2.5	จำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จัดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์		22	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	สวพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 2.6	ร้อยละของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูง (จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและบทความในระบับ Q1 หรือ Q2)		5	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	สวพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 2.7	ร้อยละของจำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุน จากภายนอกเพิ่มขึ้น		25	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	สวพ.	ทุกคณะ

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล	แผน	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ เก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
KPI-SP 2.8	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรม ในระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	2565	2566	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	สวพ. ทุกคณะ
3. การบริการวิชาการ						
KPI-B 3.1	ผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	90 (91.23)	90	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-B 3.2	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/วิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	90 (91.41)	90	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-B 3.3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	24 (26)	21	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-B 3.4	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	87 (93.04)	90	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-B 3.5	ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100 (100)	100	รองอธิการบดี (ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-SP 3.6	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้ สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ	≥5 6.17	10	ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เอกวิศว์ สงเคราะห์)	ทุกคณะ
KPI-SP 3.7	จำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริม การสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความร่วมมือ		13	ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์วัฒนา วงศ์บรรณาคม)	ทุกหน่วยงาน
KPI-SP 3.8	ร้อยละงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co – Investment Funding) ต้องงบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	- (0.20)	5	ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เอกวิศว์ สงเคราะห์)	ทุกหน่วยงาน
KPI-SP 3.9	ร้อยละงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ ของสถาบันอุดมศึกษา (Technological/ Innovative Development Funding) ต้องงบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	- (0.42)	5	รองอธิการบดี (อาจารย์ธานี สมวงศ์)	ทุกหน่วยงาน

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล	แผน	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ เก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
KPI-SP 3.10	จำนวนเงินรายรับจากการบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย	บาท	2565	2566	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุวิณี ตุ่มทอง)	กก. ทุกหน่วยงาน
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม						
KPI-M 4.1	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบูรณาการร่วมกับการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ/ กิจกรรม		11	รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	ทุกคณะ
5. การบริหารจัดการและการทำงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย						
KPI-SP 5.1	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ร้อยละ	≥30 (28.38)	≥30	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สาธิตินันท์ บุญมี)	กก. ทุกคณะ
KPI-SP 5.2	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ		≥30	รองอธิการบดี (น.สพ.สตีติย์ อรุณแสง)	ทุกหน่วยงาน
KPI-SP 5.3	ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ	3 (4)	ระดับ 4	ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เอกวิศว์ สงเคราะห์)	สวท. ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-SP 5.4	ระดับความสำเร็จจากการประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI GreenMetric)	ระดับ		1 5,500 (คะแนน)	ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ศศิภานต์ สุวรรณประทีป)	กก. กบน. กบส. กบว. สวพ. และ สวส.
KPI-SP 5.5	ความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ร้อยละ	≥85 (89.10)	≥85	รองอธิการบดี (อาจารย์ธานี สมวงศ์)	สอ. ทุกหน่วยงาน
KPI-SP 5.6	รายได้สุทธิ (Net income) จากการทำรายได้มีจำนวนเพิ่มขึ้น	บาท		260,990,000	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุวิณี ตุ่มทอง)	กก. ทุกหน่วยงาน

หมายเหตุ

- KPI-B หมายถึง ตัวชี้วัดตามที่ตั้งเป้างบประมาณกำหนด
- KPI-SP หมายถึง ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
- KPI-M หมายถึง ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
จำแนกตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามหน่วยงาน

1. การจัดการศึกษา	คำชี้แจง	หน่วยนับ	แผน/ผล 2565	แผน 2566	มทส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วพ.	ค่าเป้าหมาย					รร.เตรียมฯ	
											วส.	คส.	สวพ.	สวส.	สวท.		คสน.
KPB 1.1	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร	ร้อยละ	84 (83.60)	84	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84	-	-
KPB 1.2	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ	84 (85.00)	84	-	84	-	84	84	84	-	-	-	-	84	-	-
KPB 1.3	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80 (73.66)	80	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80	-	-
KPB 1.4	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80 (69.69)	80	-	80	-	80	80	80	-	-	-	-	80	-	-
KPB 1.5	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	75 (53.54)	75	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	75	-	-
KPB 1.6	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	75 (59.89)	75	-	75	-	75	75	75	-	-	-	-	75	-	-
KPB 1.7	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	คน	1,500 (1,174)	1,190	-	-	-	-	1,170	-	-	-	-	-	1,28	-	-
KPB 1.8	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	1,830 (1,320)	1,350	-	-	330	80	301	224	415	-	-	-	-	-	-
KPB 1.9	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์	คน	1,900 (1,221)	1,120	-	-	-	-	1,305	-	-	-	-	-	325	-	-
KPB 1.10	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	2,830 (2,064)	2,920	-	-	432	282	366	787	1,053	-	-	-	-	-	-
KPB 1.11	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านสังคมศาสตร์	คน	4,577 (3,488)	3,547	-	-	-	-	2,851	-	-	-	-	-	696	-	-
KPB 1.12	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	7,790 (5,596)	4,207	-	-	464	280	469	973	2,689	-	-	-	-	-	-
KPB 1.13	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์จบการศึกษาด้านมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-
KPB 1.14	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100	-	-	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
KPB 1.15	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่จบการศึกษาด้านหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	82 (86.42)	84	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84	-	-
KPB 1.16	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จบการศึกษาด้านหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	75 (66.87)	75	-	75	-	75	75	75	75	-	-	-	-	-	-
KPI-SP 1.17	ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่จัดทำโดย/นวัตกรรมการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	- (10.20)	10	-	-	10	10	10	10	10	-	-	-	10	-	-
KPI-SP 1.18	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่มีเนื้อหาตอบสนองความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ/หลักสูตรของประเท	หลักสูตร	≥7 (3)	18	-	-	2	5	4	1	5	-	-	-	1	-	-
KPI-SP 1.19	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ออกมาจากการปฏิบัติงานร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE)	หลักสูตร	-	9	-	-	4	1	1	1	1	-	-	-	1	-	-

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
จำแนกตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามหน่วยงาน

รหัส	คำชี้แจง	หน่วยนับ	แผน/ผล 2565	แผน 2566	ค่าเป้าหมาย													
					มทส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วพ.	วส.	คส.	สวพ.	สวส.	สวท.	คสน.	รร.เตรียมฯ	
KPI-B 3.5	ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100 (100)	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-
KPI-SP 3.6	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	ร้อยละ	≥5 6.17	10	-	10	5	10	10	10	10	10	10	10	-	-	-	-
KPI-SP 3.7	จำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม กับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความร่วมมือ		13	-	2	1	5	2	1	2	1	2	-	-	-	-	-
KPI-SP 3.8	ร้อยละงบประมาณจากแหล่งภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ ธุรกิจใหม่ (Startup Co – Investment Funding) ต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	- (0.20)	5	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	-	-	-
KPI-SP 3.9	ร้อยละงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ผู้ประกอบการ ของสถาบันอุดมศึกษา (Technological/Innovative Development Funding) ต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	- (0.42)	5	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	-	-	-
KPI-SP 3.10	จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการยกย่องมหาวิทยาลัย	บาท		55,000,000	-	3,800,000	5,000,000	7,000,000	13,100,000	8,000,000	8,600,000	7,000,000	600,000	1,000,000	900,000	-	-	-
KPI-M 4.1	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบูรณาการร่วมกับ ภาควิชาป๋ารัฐวิวัฒน์ธรรม	โครงการ/ กิจกรรม		11	-	1	1	1	1	2	1	5	-	-	-	-	-	-
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย																		
KPI-SP 5.1	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ใช้ผู้ดำเนินงานทางวิชาการที่สูงขึ้น	ร้อยละ	≥30 (28.38)	≥30	-	≥50	≥30	≥30	≥30	≥20	≥35	≥30	-	-	-	-	-	-
KPI-SP 5.2	ร้อยละของบุคลากรสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ		≥30	-	≥30	≥20	≥3	≥10	≥10	≥5	≥20	≥25	≥10	≥20	-	-	-
KPI-SP 5.3	ระดับนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ	4	ระดับ 4	-	4	4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-
KPI-SP 5.4	ระดับความสำเร็จจากการประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI GreenMetric)	ระดับ		1	-	4,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	450 (คะแนน)	150 (คะแนน)	-	-	-	-
KPI-SP 5.5	ความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	≥85 (89.10)	≥85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KPI-SP 5.6	รายได้สุทธิ (Net Income) จากการขายได้จำนวนเพิ่มขึ้น	บาท		260,990,000	-	30,080,000	21,111,000	7,544,000	73,101,000	25,518,600	87,949,000	14,935,500	60,000	100,000	90,000	-	-	500,900

หมายเหตุ

- KPI-B หมายถึง ตัวชี้วัดตามที่ตั้งเป้าประสงค์
- KPI-SP หมายถึง ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
- KPI-M หมายถึง ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
 จำแนกตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผด 2565	แผน 2566	ค่าเป้าหมาย																
				สอ. (ส่วนกลาง)	กก.	กค.	กค.	กค.	กค.	กค.	กค.	กค.	กค.							
3. การบริหารวิชาการ																				
KPI-SP 3.10 จำนวนเงินรายรับจากบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย	บาท		3,800,000				3,800,000													
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย																				
KPI-SP 5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่วิชาชีพขั้นสูง	ร้อยละ		≥30				≥30													100
KPI-SP 5.4 ระดับความพึงพอใจต่อการประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI GreenMetric)	ระดับ		4,000 (คะแนน)				4,000 (คะแนน)													2,000 (คะแนน)
KPI-SP 5.6 รายได้สุทธิ (Net Income) จากการทำรายได้มีจำนวนเพิ่มขึ้น	บาท		30,080,000				380,000													1,100,000

หมายเหตุ
 KPI-B หมายถึง ตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับปริมาณงาน
 KPI-SP หมายถึง ตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับความสำเร็จของมหาวิทยาลัย
 KPI-MI หมายถึง ตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับความสำเร็จของมหาวิทยาลัย

10. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/งบรายจ่าย/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4									
			ค.ค. 65		พ.ย. 65		ธ.ค. 65		ม.ค. 66		ก.พ. 66		มี.ค. 66		เม.ย. 66		พ.ค. 66		มิ.ย. 66		ก.ค. 66		ก.ย. 66	
			ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ก.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ก.ย. 66		
3	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	250,775,800	36,813,400	5,366,600	50,782,100	65,524,800	8,738,300	60,997,000	9,672,900	6,585,000	4,787,300	367,000	462,400											
3.1	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	10,007,700	815,000	815,100	4,259,500	1,100,000	213,400	311,300	1,241,200	251,500	336,700	162,800	327,100											
3.1.1	งบลงทุน	4,708,200	-	-	3,174,200	767,000	-	-	767,000	-	-	-	-											
3.1.1.1	ค่าครุภัณฑ์	3,174,200	-	-	3,174,200	-	-	-	767,000	-	-	-	-											
3.1.1.2	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	1,534,000	-	-	-	767,000	-	-	-	-	-	-	-											
3.1.2	งบเงินอุดหนุน	5,299,500	815,000	815,100	1,085,300	333,000	213,400	311,300	474,200	251,500	336,700	162,800	327,100											
3.1.2.1	ค่าตอบแทน ใช้จ่ายและวัสดุ	3,324,400	168,700	168,800	438,800	329,000	209,400	307,300	470,200	247,500	332,700	158,800	323,100											
3.1.2.2	ค่าสาธารณูปโภค	1,975,100	646,300	646,300	646,500	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000											
1)	ค่าไฟฟ้า	1,801,000	600,400	600,400	600,200	-	-	-	-	-	-	-	-											
2)	ค่าประปา	122,600	40,900	40,900	40,800	-	-	-	-	-	-	-	-											
3)	ค่าโทรศัพท์	3,500	1,000	1,000	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-											
4)	ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ผู้บริหาร	48,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000											
3.2	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	211,563,100	35,998,400	4,551,500	42,874,600	38,867,800	8,524,900	60,685,700	8,431,700	6,333,500	4,450,600	204,200	135,300											
3.2.1	งบลงทุน	160,115,400	-	-	37,923,100	38,525,500	7,365,300	60,016,300	7,890,100	4,997,700	3,397,400	-	-											
3.2.1.1	ค่าครุภัณฑ์	120,083,200	-	-	37,923,100	32,774,200	-	49,385,900	-	-	-	-	-											
3.2.1.2	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	40,032,200	-	-	-	5,751,300	7,365,300	10,630,400	7,890,100	4,997,700	3,397,400	-	-											
3.2.2	งบเงินอุดหนุน	51,447,700	35,998,400	4,551,500	4,951,500	342,300	1,159,600	669,400	541,600	1,335,800	1,053,200	204,200	135,300											
3.2.2.1	ค่าตอบแทน ใช้จ่ายและวัสดุ	38,132,700	31,613,800	166,900	75,670	303,300	1,120,600	630,400	502,600	1,296,800	1,014,200	165,200	96,300											
3.2.2.2	ค่าสาธารณูปโภค	13,315,000	4,384,600	4,384,600	4,194,800	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000											
1)	ค่าไฟฟ้า	9,675,200	3,225,100	3,225,100	3,225,100	-	-	-	-	-	-	-	-											
2)	ค่าประปา	731,500	243,800	243,800	243,700	-	-	-	-	-	-	-	-											
3)	ค่าโทรศัพท์	146,100	48,700	48,700	48,700	-	-	-	-	-	-	-	-											
4)	ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ผู้บริหาร	468,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000											
5)	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	2,294,400	828,000	828,000	638,400	-	-	-	-	-	-	-	-											
3.3	โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ	29,205,000	-	-	3,648,000	25,557,000	-	-	-	-	-	-	-											
	เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0																							
3.3.1	งบลงทุน	29,205,000	-	-	3,648,000	25,557,000	-	-	-	-	-	-	-											
3.3.1.1	ค่าครุภัณฑ์	29,205,000	-	-	3,648,000	25,557,000	-	-	-	-	-	-	-											

หน่วย : บาท

11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
			หน่วย : บาท											
	รวมทั้งสิ้น	236,710,000	27,733,000	29,172,800	19,660,000	15,054,000	21,818,800	15,148,400	19,196,700	21,346,200	21,756,100	16,452,900	13,501,900	
	ภาคปกติ	195,597,100	24,908,200	24,763,000	16,296,700	11,931,400	19,038,100	12,898,800	17,538,100	18,387,000	14,836,500	11,224,000	10,263,800	
1	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	17,645,900	2,331,100	1,434,600	1,434,600	1,389,600	1,374,600	1,374,600	1,374,600	1,374,600	1,374,600	1,374,600	1,373,800	
1.1	รายการบุคลากรภาครัฐ	17,645,900	2,331,100	1,434,600	1,434,600	1,389,600	1,374,600	1,374,600	1,374,600	1,374,600	1,374,600	1,374,600	1,373,800	
1.1.1	บุคลากร	3,240,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	
1.1.1.1	ค่าจ้างประจำ	3,240,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	
1)	ค่าจ้างประจำเต็ม	3,240,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	
1.1.2	งบดำเนินงาน	7,643,400	675,700	675,700	675,700	630,700	615,700	615,700	615,700	615,700	615,700	615,700	615,700	
1.1.2.1	ค่าตอบแทน	7,643,400	675,700	675,700	675,700	630,700	615,700	615,700	615,700	615,700	615,700	615,700	615,700	
1)	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีภาวะ	2,637,600	219,800	219,800	219,800	219,800	219,800	219,800	219,800	219,800	219,800	219,800	219,800	
2)	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีภาวะ	537,600	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	
3)	ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภชผู้บริหารที่มีภาวะ	1,152,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	
4)	ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภชผู้บริหารไม่มีภาวะ	537,600	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	
5)	ค่าตอบแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการ	255,000	60,000	60,000	60,000	15,000	-	-	-	-	-	-	-	
6)	ค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้	1,986,000	165,500	165,500	165,500	165,500	165,500	165,500	165,500	165,500	165,500	165,500	165,500	
	ของมหาวิทยาลัย													
7)	เงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี/สถาบัน/สำนัก	268,800	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	
8)	ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี/สถาบัน/สำนัก	268,800	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	
1.1.3	งบเงินอุดหนุน	6,762,500	1,385,400	488,900	488,900	488,900	488,900	488,900	488,900	488,900	488,900	488,900	488,100	
1.1.3.1	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	5,650,000	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,100	
1)	ค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราเดิม	5,650,000	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,900	470,100	
1.1.3.2	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรโครงการหอพักสวัสดิการนักศึกษา	216,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	
1.1.3.3	เงินอุดหนุนของทุนสวัสดิการ	896,500	896,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	3,292,800	39,100	253,000	498,300	485,800	112,500	200,700	113,200	578,700	374,700	326,000	32,600	
2.1	ผลผลิต : ผลจากการให้บริการวิชาการ	2,198,800	-	168,000	426,300	415,800	99,000	125,700	100,000	528,700	212,200	39,300	5,600	
2.1.1	เงินอุดหนุน	2,198,800	-	168,000	426,300	415,800	99,000	125,700	100,000	528,700	212,200	39,300	5,600	
2.1.1.1	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	2,198,800	-	168,000	426,300	415,800	99,000	125,700	100,000	528,700	212,200	39,300	5,600	
2.2	ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1,094,000	39,100	85,000	72,000	70,000	13,500	75,000	13,200	50,000	162,500	286,700	27,000	
2.2.1	เงินอุดหนุน	1,094,000	39,100	85,000	72,000	70,000	13,500	75,000	13,200	50,000	162,500	286,700	27,000	
2.2.1.1	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	1,094,000	39,100	85,000	72,000	70,000	13,500	75,000	13,200	50,000	162,500	286,700	27,000	

11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วย : บาท

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3					ไตรมาส 4		
			ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66			
3	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	169,655,600	10,893,300	22,970,600	22,580,100	14,162,700	9,806,000	16,788,000	10,887,900	15,800,300	12,189,300	9,523,400	8,857,400							
3.1	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	21,566,300	756,300	1,884,500	5,662,600	1,187,800	861,800	2,219,600	1,548,000	3,254,800	2,095,700	665,400	338,100							
3.1.1	งบลงทุน	1,592,600	-	1,102,600	-	-	-	490,000	-	-	-	-	-							
3.1.1.1	ค่าครุภัณฑ์	1,102,600	-	1,102,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
3.1.1.2	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	490,000	-	-	-	-	490,000	-	-	-	-	-	-							
3.1.2	งบเงินอุดหนุน	18,283,500	756,300	1,884,500	4,443,800	1,187,800	861,800	1,729,600	1,548,000	861,700	751,700	665,400	338,100							
3.1.2.1	ค่าตอบแทน ใช้อัตราและวัสดุ	13,944,400	346,000	1,446,000	3,705,000	520,200	484,300	955,000	1,316,500	784,600	390,400	560,600	277,600							
3.1.2.2	ค่าสาธารณูปโภค	133,800	21,700	24,200	24,700	7,200	7,200	7,200	7,100	7,100	7,100	6,600	6,600							
1)	ค่าโทรศัพท์	65,800	5,200	5,200	5,700	5,700	5,700	5,700	5,600	5,600	5,600	5,100	5,100							
2)	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	68,000	16,500	19,000	19,000	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500							
3.1.2.3	เงินอุดหนุนกองทุนสหกิจศึกษา	388,600	388,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
3.1.2.4	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดสหกิจศึกษา	1,563,700	-	200,900	77,600	132,200	99,100	634,000	161,800	3,800	70,000	75,400	53,900							
3.1.2.5	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	2,253,000	-	213,400	636,500	528,200	271,200	133,400	62,600	85,700	284,200	22,800	-							
3.1.3	งบรายจ่ายอื่น	1,690,200	-	116,200	-	-	-	-	-	230,000	1,344,000	-	-							
3.1.3.1	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมภายใน มทรส.	116,200	-	116,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
3.1.3.2	ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนปรับพื้นฐาน	122,200	-	-	-	-	-	-	-	-	122,200	-	-							
3.1.3.3	ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน	1,451,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
3.2	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	148,089,300	10,137,000	21,086,100	16,917,500	12,974,900	8,944,200	14,568,400	9,339,900	12,545,500	10,093,600	8,858,000	8,519,300							
3.2.1	งบลงทุน	2,830,900	-	-	-	-	500,000	2,330,900	-	-	-	-	-							
3.2.1.1	ค่าครุภัณฑ์	1,330,900	-	-	-	-	-	1,330,900	-	-	-	-	-							
3.2.1.2	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	1,500,000	-	-	-	-	500,000	1,000,000	-	-	-	-	-							
3.2.2	งบเงินอุดหนุน	121,007,000	9,980,500	18,879,300	11,767,600	8,075,800	8,129,500	10,423,000	9,183,400	12,336,000	7,647,800	6,619,000	8,352,700							
3.2.2.1	ค่าตอบแทน ใช้อัตราและวัสดุ	66,265,400	6,413,100	4,391,800	7,681,300	5,233,500	5,113,900	6,161,000	5,202,100	6,783,900	4,386,800	4,088,100	5,592,400							
3.2.2.2	ค่าสาธารณูปโภค	25,188,800	2,236,600	2,229,100	2,127,100	2,127,200	2,109,700	2,052,200	2,052,100	2,049,700	2,050,200	2,050,200	2,048,200							
1)	ค่าไฟฟ้า	19,600,000	1,633,400	1,633,400	1,633,400	1,633,400	1,633,400	1,633,400	1,633,400	1,633,400	1,633,400	1,633,400	1,632,600							
2)	ค่าประปา	5,050,000	531,700	531,700	431,700	431,700	431,700	381,700	381,700	381,700	386,700	386,700	386,300							
3)	ค่าโทรศัพท์	259,000	25,500	25,500	25,500	23,100	22,600	21,600	21,500	21,600	17,100	17,100	16,300							
4)	ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ผู้บริหาร	156,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000							
5)	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	123,000	33,000	25,500	23,500	26,000	9,000	2,500	2,500	-	1,000	-	-							
3.2.2.3	เงินอุดหนุนกองทุนสหกิจศึกษา	855,800	855,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
3.2.2.4	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายส่วนกลางที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย	426,000	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500							
3.2.2.5	เงินอุดหนุนกองทุนส่งเสริมงานวิจัย	11,806,200	-	11,806,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
3.2.2.6	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	4,000,000	-	-	1,000,000	-	-	1,500,000	-	-	-	-	-							
3.2.2.7	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	7,697,600	135,000	181,200	558,700	422,900	510,900	536,900	1,519,000	2,514,100	552,000	262,200	145,400							
3.2.2.8	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดสหกิจศึกษา	3,414,000	200,000	100,000	250,000	139,200	250,000	28,000	266,200	842,700	518,800	77,500	426,700							
3.2.2.9	เงินอุดหนุนโครงการสหกิจศึกษา	1,254,000	104,500	135,500	115,000	117,500	109,500	109,400	108,500	110,100	104,500	105,500	104,500							

11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วย : บาท

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
3.2.3	งบรายจ่ายอื่น	24,251,400	156,500	2,206,800	5,149,900	4,899,100	314,700	1,814,500	209,500	4,492,500	2,445,800	2,239,000	166,600	
3.2.3.1	ค่าใช้จ่ายในการรับสมัครนักศึกษา	1,877,100	156,500	156,500	156,500	156,500	156,500	156,500	156,500	156,500	156,500	156,500	155,600	
3.2.3.2	ค่าใช้จ่ายในการทำบัตรนักศึกษา	3,000	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000	-	-	
3.2.3.3	ค่าใช้จ่ายในการตรวจโรคนักศึกษา	547,400	-	-	-	-	-	-	-	-	547,400	-	-	
3.2.3.4	ค่าใช้จ่ายในการปรับภูมิทัศน์นักศึกษา	684,300	-	-	-	-	-	-	-	-	684,300	-	-	
3.2.3.5	ค่าใช้จ่ายในการปัจฉิมนิพนธ์นักศึกษา	1,509,600	-	-	-	-	-	1,509,600	-	-	-	-	-	
3.2.3.6	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำชุดกิจกรรมของนักศึกษา	1,231,700	-	-	-	-	-	-	-	1,231,700	-	-	-	
3.2.3.7	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำอุปกรณ์แต่งกายของนักศึกษา	684,300	-	-	-	-	-	-	-	684,300	-	-	-	
3.2.3.8	ค่าทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ	1,170,500	-	-	-	-	-	-	-	1,170,500	-	-	-	
3.2.3.9	ค่าเครื่องแบบนักศึกษา (หลักสูตร ศศ.บ. สาขาภาษาอังกฤษอุตสาหกรรมการป้อน)	38,500	-	-	38,500	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.2.3.10	ค่าทดสอบ TOEIC ครีเสล (หลักสูตร ศศ.บ. สาขาภาษาอังกฤษอุตสาหกรรมการป้อน)	11,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,000	
3.2.3.11	ค่ากิจกรรมในหลักสูตร (หลักสูตร ศศ.บ. สาขาภาษาอังกฤษอุตสาหกรรมการป้อน)	33,400	-	-	-	-	33,400	-	-	-	-	-	-	
3.2.3.12	ค่าลงทะเบียนหลักสูตร ศศ.บ. สาขาภาษาอังกฤษ อุตสาหกรรมการป้อน ภายใต้อำนาจของส.อ.บ. วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	671,000	-	-	-	671,000	-	-	-	-	-	-	-	
3.2.3.13	ค่าใช้จ่ายในการประกันอุบัติเหตุนักศึกษา	1,912,200	-	1,912,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.2.3.14	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา	3,582,800	-	-	3,582,800	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.2.3.15	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของชมรม	716,600	-	-	716,600	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.2.3.16	ค่าใช้จ่ายในการขึ้นทะเบียนบัณฑิต/มหาบัณฑิต	3,603,600	-	-	3,603,600	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.2.3.17	ค่าลงทะเบียนวิทยานิพนธ์ฯ	94,500	-	-	94,500	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.2.3.18	ค่าใช้จ่ายในการจัดพิมพ์ภายใน มทร.ส.	1,440,300	-	138,100	655,500	373,500	124,800	148,400	-	-	-	-	-	
3.2.3.19	ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนปรับพื้นฐาน	1,226,300	-	-	-	-	-	-	-	-	593,600	334,700	-	
3.2.3.20	ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาคาดดูเรียน	3,213,300	-	-	-	-	-	-	-	298,000	461,000	1,747,800	-	
4	งบกลาง	5,002,800	250,000	250,000	250,000	421,200	250,000	763,000	433,600	250,000	897,900	-	-	
1	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต	41,112,900	2,355,700	2,824,800	4,409,800	3,363,300	3,122,600	2,780,700	2,251,600	1,658,600	6,919,600	5,228,900	3,238,100	
1.1	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	39,439,900	2,355,700	2,699,800	4,409,800	3,363,300	3,122,600	2,735,700	2,044,900	1,158,600	6,863,900	5,228,900	2,942,300	
1.1.1	บงเงินอุดหนุน	9,322,600	630,900	638,600	649,600	654,600	584,800	699,600	639,400	529,400	754,500	640,100	626,400	
1.1.1.1	ค่าตอบแทน	7,921,100	630,900	638,600	649,600	654,600	584,800	699,600	639,400	529,400	754,500	640,100	626,400	
1.1.1.1.1	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	6,423,000	530,400	560,400	571,400	576,400	506,400	488,800	495,300	485,300	540,300	555,900	542,100	
1.1.1.1.2	ค่าสาธารณูปโภค	10,000	900	900	900	900	800	800	800	800	800	800	800	
1.1.1.1.3	ค่าโทรศัพท์	10,000	900	900	900	900	800	800	800	800	800	800	800	
1.1.1.3	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งนักศึกษา	145,100	-	-	-	-	-	145,100	-	-	-	-	-	
1.1.1.4	เงินอุดหนุนกองทุนสหศึกษา	36,300	36,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1.1.5	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	1,506,700	63,300	77,300	77,300	77,300	77,600	64,900	143,300	43,300	302,100	83,400	83,500	

11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วย : บาท

ที่	แผนงาน/แหล่งเงิน/โครงการ/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1.1.2	งบรายจ่ายอื่น	1,401,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.1	ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	1,401,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2	เงินสด : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	30,117,300	1,724,800	2,061,200	3,760,200	2,708,700	2,537,800	2,036,100	1,407,500	629,200	1,757,900	4,588,800	2,315,900		
1.2.1	งบลงทุน	988,600	-	-	-	66,000	-	922,600	-	-	-	-	-		
1.2.1.1	ค่าครุภัณฑ์	988,600	-	-	-	66,000	-	922,600	-	-	-	-	-		
1.2.2	งบเงินอุดหนุน	23,712,200	1,724,800	1,725,700	2,840,900	1,688,400	2,537,800	1,109,700	1,407,500	629,200	1,196,700	2,351,500	2,315,900		
1.2.2.1	ค่าตอบแทน ใช้อุดหนุนค่าวัสดุ	21,306,100	1,427,600	1,725,700	2,740,900	1,679,200	2,419,400	1,031,700	1,264,000	619,000	567,000	2,213,800	2,315,900		
1.2.2.2	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งกิจการ	708,900	120,000	-	100,000	-	100,000	-	125,500	-	125,700	137,700	-		
1.2.2.3	เงินอุดหนุนกองทุนสหกิจศึกษา	177,200	177,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.2.4	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	1,520,000	-	-	-	9,200	18,400	78,000	18,000	10,200	504,000	882,200	-		
1.2.3	งบรายจ่ายอื่น	5,416,500	-	335,500	919,300	954,300	-	3,800	-	-	561,200	2,237,300	-		
1.2.3.1	ค่าใช้จ่ายในการทำปศุสัตว์ศึกษา	79,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79,200	-		
1.2.3.2	ค่าใช้จ่ายในการตรวจโรคปศุสัตว์ศึกษา	101,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	101,200	-		
1.2.3.3	ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงนิเทศศึกษา	126,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	126,500	-		
1.2.3.4	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำชุดกิจกรรมของนักศึกษา	227,700	-	-	-	-	-	-	-	-	227,700	-	-		
1.2.3.5	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำอุปกรณ์แต่งกายของนักศึกษา	126,500	-	-	-	-	-	-	-	-	126,500	-	-		
1.2.3.6	ค่าทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ	207,000	-	-	-	-	-	-	-	-	207,000	-	-		
1.2.3.7	ค่าใช้จ่ายในการประกันอุบัติเหตุแก่นักศึกษา	335,500	-	335,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.3.8	ค่าใช้จ่ายในการจัดกีฬาภายใน มทรส.	235,700	-	-	74,700	157,200	-	3,800	-	-	-	-	-		
1.2.3.9	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา	703,800	-	-	703,800	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.3.10	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของชมรม	140,800	-	-	140,800	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.3.11	ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	2,335,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98,200	2,237,300		
1.2.3.12	ค่าลงทะเบียนวีดิทัศน์	797,100	-	-	-	797,100	-	-	-	-	-	-	-		
2	งบกลาง	1,673,000	-	125,000	-	-	-	45,000	204,700	500,000	446,800	55,700	-	295,800	

12. งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามแผนงาน ภารกิจ และงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

แผนงาน/ภารกิจ/งบรายจ่าย	แหล่งงบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	งบแผ่นดิน	งบเงินรายได้		
รวมทั้งสิ้น	776,311,400	236,710,000	1,013,021,400	100.00
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	522,835,600	17,645,900	540,481,500	53.35
1.1 รายการบุคลากรภาครัฐ	522,835,600	17,645,900	540,481,500	53.35
1.1.1 งบประมาณ	139,016,600	3,240,000	142,256,600	14.04
1.1.2 งบดำเนินงาน	9,553,300	7,643,400	17,196,700	1.70
1.1.3 งบเงินอุดหนุน	374,265,700	6,762,500	381,028,200	37.61
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	2,700,000	3,292,800	5,992,800	0.59
2.1 การบริการวิชาการ	2,700,000	2,198,800	4,898,800	0.484
2.1.1 งบเงินอุดหนุน	2,700,000	2,198,800	4,898,800	0.484
2.2 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	-	1,094,000	1,094,000	0.11
2.2.1 งบเงินอุดหนุน	-	1,094,000	1,094,000	0.11
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	250,775,800	208,811,300	459,587,100	45.37
3.1 การผลิตบัณฑิต	221,570,800	208,811,300	430,382,100	42.48
3.1.1 งบลงทุน	164,823,600	5,412,100	170,235,700	16.80
3.1.2 งบเงินอุดหนุน	56,747,200	170,639,600	227,386,800	22.45
3.1.3 งบรายจ่ายอื่น	-	32,759,600	32,759,600	3.23
3.2 พัฒนาบัณฑิต และกำลังคนทักษะสูงเพื่อรองรับเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	29,205,000	-	29,205,000	2.88
3.2.1 งบลงทุน	29,205,000	-	29,205,000	2.88
4. งบกลาง	-	6,960,000	6,960,000	0.69

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	
รวมทั้งสิ้น			2,700,000	16,070,100	18,770,100	
1. การผลิตบัณฑิต			-	4,837,500	4,837,500	
1.1	โครงการอบรมและศึกษาดูงานสถานประกอบการเพื่อพัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ 21	ม.ค. - มี.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	89,900	89,900
1.2	โครงการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ หลักสูตร อส.บ.	ม.ค. - มี.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	96,300	96,300
1.3	โครงการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพหลักสูตร ปวส. "สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง"	มี.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	15,300	15,300
1.4	โครงการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ หลักสูตร ปวส. สาขาวิชาช่างยนต์	มี.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	12,500	12,500
1.5	โครงการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ หลักสูตร ปวส. สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์	มี.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	10,000	10,000
1.6	โครงการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ หลักสูตร ปวส. สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง	มี.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	11,300	11,300
1.7	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	เม.ย. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	23,800	23,800
1.8	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกปฏิบัติการสอน	พ.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	16,400	16,400
1.9	โครงการแข่งขันวิชาการ "Teaching Academy 2023"	ก.พ. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	100,000	100,000
1.10	โครงการเข้าร่วมการแข่งขันหุ่นยนต์ ส.ส.ท. ชิงแชมป์ประเทศไทย ประจำปี 2566 รอบคัดเลือกและรอบชิงชนะเลิศ	ม.ค. - เม.ย. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	10,000	10,000
1.11	โครงการฝังตัวในสถานประกอบการจริง สำหรับบุคลากรสายวิชาการ	พ.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	40,000	40,000
1.12	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ประจำปี 2566	ม.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	90,000	90,000
1.13	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์วิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า	เม.ย. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	27,000	27,000
1.14	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและปฏิบัติการให้กับนักศึกษา โดยร่วมมือกับพันธมิตรหลัก	มี.ค., ก.ค. - ส.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	213,000	213,000
1.15	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อนักบริหารธุรกิจรุ่นใหม่	ก.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	40,000	40,000
1.16	โครงการแข่งขันทักษะวิชาการด้านบริหารธุรกิจฯ 9 มทร.	ม.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	273,200	273,200
1.17	โครงการมหกรรมวิชาการนวัตกรรมธุรกิจยุคดิจิทัล (BA & IT Expo)	ธ.ค. 65	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	103,400	103,400
1.18	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 1	ก.พ. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	100,000	100,000
1.19	โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ภาคปกติ) ประจำปีการศึกษา 2566	มิ.ย. - ก.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	30,000	30,000
1.20	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประสบการณ์บริหารธุรกิจและศิลปวัฒนธรรมระหว่างประเทศไทย-จีน	มิ.ย. - ก.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	260,000	260,000
1.21	โครงการส่งเสริมการจัดการศึกษานักศึกษาต่างประเทศ ระดับบัณฑิตศึกษา	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	519,600	519,600
1.22	โครงการปฐมนิเทศสำหรับนักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	เม.ย. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	100,000	100,000
1.23	โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (M.B.A. Inter)	มิ.ย. - ก.ย. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	160,500	160,500
1.24	โครงการส่งเสริมทักษะในการทำวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระสำหรับนักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	เม.ย. - พ.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	25,600	25,600
1.25	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบศตวรรษที่ 21 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หนองปรือ	ก.พ., ก.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	70,000	70,000
1.26	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบศตวรรษที่ 21 ศูนย์สุพรรณบุรี	ก.พ., ก.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	55,000	55,000
1.27	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบศตวรรษที่ 21 ศูนย์นนทบุรี	ก.พ., ก.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	90,000	90,000
1.28	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพนักศึกษาประจำหลักสูตร ศูนย์หนองปรือ	ก.พ., ก.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	70,000	70,000
1.29	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพนักศึกษาประจำหลักสูตร ศูนย์สุพรรณบุรี	ก.พ., ก.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	25,000	25,000

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
1.30 โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพนักศึกษาประจำหลักสูตร ศูนย์นนทบุรี	ก.พ., ก.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	90,000	90,000
1.31 โครงการเชื่อมความสัมพันธ์ศิษย์เก่า (3 ศูนย์พื้นที่)	เม.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
1.32 โครงการประกันคุณภาพนักศึกษา	เม.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	30,000	30,000
1.33 โครงการพี่บ่น้อง	เม.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	125,000	125,000
1.34 โครงการนิทรรศการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติ	พ.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
1.35 โครงการจัดทำสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	พ.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
1.36 โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการด้าน Upskills/ Reskills/Newskills	เม.ย. - มิ.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	150,000	150,000
1.37 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับหลักสูตรใหม่ตามความต้องการในอนาคต	พ.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	100,000	100,000
1.38 โครงการบูรณาการการเรียนการสอนร่วมกับชุมชน	ม.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
1.39 โครงการเครือข่ายห้องปฏิบัติการร่วมกับสถานประกอบการ	ม.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
1.40 โครงการรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรม (ISO)	ม.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
1.41 โครงการการแข่งขันราชคมลวิชาการวิศวกรรมระดับชาติ ครั้งที่ 14	มี.ค. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	286,800	286,800
1.42 โครงการศึกษาดูงานสถานประกอบการ ศูนย์นนทบุรี	เม.ย. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	112,500	112,500
1.43 โครงการการแข่งขันหุ่นยนต์ร่วมกับบริษัทพันธมิตร	ธ.ค. 65	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	200,000	200,000
1.44 โครงการอบรมพื้นฐานมาตรฐานสากลปัจจุบัน (ISO) และความปลอดภัยในการทำงานภาคอุตสาหกรรม (SAFETY)	มี.ค. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	14,400	14,400
1.45 โครงการเตรียมความพร้อมด้านทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ก่อนก้าวสู่ชีวิตการทำงาน	ธ.ค. 65	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	14,400	14,400
1.46 โครงการบัณฑิตไทยจบไปไม่โกงสู่การเป็นวิศวกรและสถาปนิกมืออาชีพ	ธ.ค. 65	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	14,400	14,400
1.47 โครงการการพัฒนามาตรฐานทักษะการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษา	ก.พ. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	14,400	14,400
1.48 โครงการศึกษาดูงานสถานประกอบการ ศูนย์สุพรรณบุรี	เม.ย. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	25,000	25,000
1.49 โครงการศึกษาดูงานสถานประกอบการ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา	เม.ย. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	37,500	37,500
1.50 โครงการบรรยายพิเศษทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์	มี.ค. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	10,800	10,800
1.51 โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพของบุคลากรด้วยการฝังตัวในสถานประกอบการ	ก.ค. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	118,000	118,000
1.52 โครงการบูรณาการเพิ่มทักษะวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	ธ.ค. 65	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
1.53 โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติเพื่อเตรียมพร้อมสู่โลกอาชีพในศตวรรษที่ 21	ม.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	150,000	150,000
1.54 โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการศิลปศาสตร์ราชชมกลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 7	ก.พ. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	80,000	80,000
1.55 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการเชิงนวัตกรรม	ม.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
1.56 โครงการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสภาพแวดล้อมความเป็นจริงเสมือน 360 องศา (VR) เพื่อการท่องเที่ยว	ก.พ. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
1.57 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	ก.พ. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	16,200	16,200

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
1.58 โครงการศิลปข้ามวัฒนธรรม : Cross-cultural Integration 2023	พ.ย. 65	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
1.59 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้นอกห้องเรียนเพื่อพัฒนานักศึกษา สู้กับภัยโควิดอาชีพในสายงานบริการธุรกิจโรงแรม ระดับมาตรฐานสากล	มี.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
1.60 โครงการอยู่ยงรำลึก	พ.ย. 65	คณะศิลปศาสตร์	-	10,000	10,000
1.61 โครงการเพิ่มพูนความรู้ และเตรียมความพร้อมการสอบ TOEIC	ก.พ. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	60,000	60,000
1.62 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริหารงานภาครัฐ	ก.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	36,000	36,000
1.63 โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริหารงานภาครัฐ	ก.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	52,700	52,700
1.64 โครงการพัฒนาศักยภาพทักษะการจัดการเรียนการสอน ในระดับมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริหารงานภาครัฐ สำหรับอาจารย์	มี.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	21,600	21,600
1.65 โครงการจัดทำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการชุมชนและท้องถิ่น	พ.ย. 65	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
2. การวิจัย			-	1,910,700	1,910,700
2.1 โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	ม.ค. 65	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	11,000	11,000
2.2 โครงการพัฒนาการเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	พ.ค. 65	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	11,000	11,000
2.3 โครงการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือการวิจัยด้านการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม	มี.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	45,000	45,000
2.4 โครงการ BA & IT Research camp (ป็นฝั่่นักวิจัยผลิตผลงานที่ได้ผลกระทบสูง)	มี.ย. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	47,100	47,100
2.5 โครงการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือการวิจัยด้านบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ก.พ. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	40,000	40,000
2.6 โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	มี.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
2.7 โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ (NCOST)	เม.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	600,000	600,000
2.8 โครงการยกระดับวารสารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	พ.ย. 65	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
2.9 โครงการพัฒนานักวิจัยให้มีความสามารถในงานวิจัย โดยระบบพี่เลี้ยง	พ.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	30,000	30,000
2.10 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	พ.ย. 65	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	71,200	71,200
2.11 โครงการจัดทำวารสารวิชาการ มทร.สุวรรณภูมิ ฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ธ.ค. 65, มี.ย. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	296,000	296,000
2.12 โครงการนำเสนอผลงานวิจัยภาคนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัย	พ.ย. 65, พ.ค., ส.ค. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	216,200	216,200
2.13 โครงการอบรมมาตรฐานจริยธรรมการวิจัย	ธ.ค. 65, มี.ย. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	43,200	43,200
2.14 โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6	เม.ย. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	400,000	400,000
3. การบริการวิชาการ			2,700,000	2,198,800	4,898,800
3.1 โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	มทรส. (ส่วนกลาง)	2,700,000	-	2,700,000
3.2 โครงการปฏิบัติราชการเพื่อให้บริการประชาชน	พ.ย. - ธ.ค. 65, ม.ค. - ส.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	15,000	15,000
3.3 โครงการการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการในพื้นที่ (Local Enterprises) ด้วยการบูรณาการสหสาขาวิชา เพื่อสร้างเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่	มี.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	21,600	21,600
3.4 โครงการเปิดบ้านบริหารราชมงคล (OPEN HOUSE)	ธ.ค. 65	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	20,000	20,000
3.5 โครงการสายสัมพันธ์นักศึกษาร่วมกับชุมชน	มี.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	250,000	250,000

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
3.6 โครงการค่ายอาสาวิศวกรรมพัฒนาชุมชน ศูนย์สุพรรณบุรี	เม.ย. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	60,000	60,000
3.7 โครงการ บริการวิชาการด้านวิศวกรรมศาสตร์เชิงบูรณาการ	มี.ย. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	80,000	80,000
3.8 โครงการเปิดโลกวิศวกรรมไฟฟ้า ศูนย์สุพรรณบุรี	ก.พ. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	35,000	35,000
3.9 โครงการอบรมอาหารและเครื่องดื่มเพื่ออาชีพ	เม.ย. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
3.10 โครงการแนะน่าน้องมอศึกษาศาสตร์	ธ.ค. 65	คณะศิลปศาสตร์	-	150,000	150,000
3.11 โครงการพัฒนาแนวคิดสีเขียว	มี.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	10,000	10,000
3.12 โครงการส่งเสริมทักษะด้านการท่องเที่ยวและการบริการ	ม.ค. - ก.พ., ก.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	75,400	75,400
3.13 โครงการอบรมเยาวชนนักสื่อความหมายทางการท่องเที่ยว	ม.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	20,000	20,000
3.14 โครงการการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยวและการบริการ	ก.พ. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
3.15 โครงการอบรมหลักสูตรกลยุทธ์การเขียนหนังสือราชการ	ส.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
3.16 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการสำหรับสถานศึกษาภายใต้เครือข่ายความร่วมมือ (MOU)	ก.พ. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	150,000	150,000
3.17 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรจัดทำข้อเสนอโครงการบริการวิชาการเพื่อสอดรับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	ธ.ค. 65, พ.ค., ส.ค. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	130,400	130,400
3.18 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เกิดรายได้กับชุมชนโดยการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยววิถี	พ.ย. 65, ม.ค., มี.ค. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	69,000	69,000
3.19 โครงการความร่วมมือทางวิชาการโครงการพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืนในพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	พ.ย. 65, ก.พ. - มี.ค., พ.ค. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	150,000	150,000
3.20 โครงการบริการวิชาการแก่สังคมด้านการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือและเครื่องจักรกลการเกษตรร่วมกับมูลนิธิพระดาบส	พ.ย. - ธ.ค. 65, ม.ค. - ก.พ., เม.ย., มี.ย. - ก.ค., ก.ย. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	825,000	825,000
3.21 โครงการพัฒนาส่งเสริมทักษะการใช้เครื่องมือในการเก็บข้อมูลเพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน	ธ.ค. 65, ก.พ. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	92,400	92,400
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม			-	1,094,000	1,094,000
4.1 โครงการวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	ม.ค. 66	กองกลาง	-	72,000	72,000
4.2 โครงการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ต.ค. - พ.ย. 65, มี.ค., พ.ค. - ก.ค. 66	กองกลาง	-	133,300	133,300
4.3 โครงการวันพระราชทานนาม "ราชมงคล"	ก.ย. 66	กองพัฒนานักศึกษา	-	27,000	27,000
4.4 โครงการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	พ.ย. 65, เม.ย., ก.ค. 66	กองพัฒนานักศึกษา	-	45,000	45,000
4.5 โครงการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	พ.ย. 65, เม.ย., ก.ค. - ส.ค. 66	กองบริหารทรัพยากร นันทบุรี	-	45,000	45,000
4.6 โครงการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	พ.ย. 65, เม.ย., ก.ค. - ส.ค. 66	กองบริหารทรัพยากร สุพรรณบุรี	-	45,000	45,000
4.7 โครงการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	พ.ย. 65, เม.ย., ก.ค. 66	กองบริหารทรัพยากร วาสุกรี	-	45,000	45,000
4.8 โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย	ส.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	276,700	276,700
4.9 โครงการศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาไทยด้วยเทคโนโลยี	ก.พ. 66	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
4.10 โครงการประกวดมารยาทไทยระดับชาติ	ม.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	200,000	200,000
4.11 โครงการเสริมศิลปสร้างเครือข่ายแห่งวัฒนธรรม	มี.ย. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	30,000	30,000
4.12 โครงการวันเกียรติยศ คณะศิลปศาสตร์	ก.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	80,000	80,000
4.13 โครงการวันภาษาไทยแห่งชาติ	ก.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	25,000	25,000
4.14 โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม กิจกรรมหนึ่งความรู้นึ่งครูภูมิปัญญาท้องถิ่น	ก.พ. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	20,000	20,000

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย			-	6,029,100	6,029,100	
5.1	โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ม.ค., ก.ค. - ส.ค. 66	สำนักงานอธิการบดี	-	84,400	84,400
5.2	โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	ต.ค., ธ.ค. 65, ม.ค., ก.ค. 66	กองนโยบายและแผน	-	340,000	340,000
5.3	โครงการปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2566	ธ.ค. 65	กองบริหารงานบุคคล	-	21,700	21,700
5.4	โครงการสร้างคลังความรู้ภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2565	มี.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	31,200	31,200
5.5	โครงการสุขภาพดีชีวีเยี่ยมสุข	ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	145,400	145,400
5.6	โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายในตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2561	เม.ย. 66	กองส่งเสริมคุณภาพ	-	10,200	10,200
5.7	โครงการฝึกอบรมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา "ผู้ประเมินอาชีวศึกษาพันธุ์ใหม่"	ม.ค. 66	กองส่งเสริมคุณภาพ	-	33,600	33,600
5.8	โครงการการแนะแนวและประชาสัมพันธ์อาชีวศึกษาต่อเชิงรุก ประจำปีการศึกษา 2566	พ.ย. 65	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	20,000	20,000
5.9	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	พ.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	338,000	338,000
5.10	โครงการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กรเชิงรุกของคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	พ.ย. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	50,000	50,000
5.11	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการหลักสูตรเพื่อยกระดับคุณภาพและขึ้นทะเบียน TQR (Thai Qualification Register) และรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2557 ระยะที่ 1	พ.ค., ก.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	74,400	74,400
5.12	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้เชื่อมโยงระหว่างเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2557 และการประกันคุณภาพในตามมาตรฐานอาชีวศึกษา ระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. 2559	เม.ย., ก.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	44,200	44,200
5.13	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ระดับบัณฑิตศึกษา	พ.ย. - ธ.ค. 65, ม.ค. - ก.พ. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	136,300	136,300
5.14	โครงการรณรงค์เชิญเชิญวิทยากรคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	ม.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	5,000	5,000
5.15	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	พ.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	558,700	558,700
5.16	โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	พ.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	400,000	400,000
5.17	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	พ.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	800,000	800,000
5.18	โครงการเกษียณอายุราชการ	ส.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	100,000	100,000
5.19	โครงการคนดีคนเด่นของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ส.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
5.20	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิชาการ	ก.ค. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
5.21	โครงการจัดการองค์ความรู้ (KM)	ธ.ค. 65, มี.ค. - มี.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
5.22	โครงการสร้างระบบประชาสัมพันธ์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ภายใต้งานแนะแนว)	ก.พ., เม.ย., มี.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	150,000	150,000
5.23	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 14	มี.ย. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	504,000	504,000
5.24	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อก้าวสู่อุตสาหกรรมอัตโนมัติ	ก.ค. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	875,000	875,000
5.25	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการในการเตรียมความพร้อมข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	มี.ค. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	12,000	12,000
5.26	โครงการเตรียมความพร้อมในการขอหนดตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	เม.ย. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	18,000	18,000

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
5.27 โครงการการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กร	ก.พ. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	18,400	18,400
5.28 โครงการบ้านอยู่อาศัยด้วยกิจกรรม 5ส พลัส	มี.ค. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	58,200	58,200
5.29 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสังเคราะห์รายงานการประเมินตนเอง (SAR)	มี.ค., ก.ค. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	15,000	15,000
5.30 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการ	ม.ค., พ.ค. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	19,400	19,400
5.31 โครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์	ธ.ค. 65	คณะศิลปศาสตร์	-	483,100	483,100
5.32 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คณะศิลปศาสตร์	พ.ย. 65	คณะศิลปศาสตร์	-	105,000	105,000
5.33 โครงการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นและศักยภาพของผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาคณะศิลปศาสตร์	ธ.ค. 65	คณะศิลปศาสตร์	-	25,000	25,000
5.34 โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการข้อมูลของหน่วยงาน	พ.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
5.35 โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2565	ก.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	14,200	14,200
5.36 โครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	ก.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	93,700	93,700
5.37 โครงการทบทวนประเมินและจัดทำแผนพัฒนา คณะศิลปศาสตร์ ประจำปี 2566	ธ.ค. 65	คณะศิลปศาสตร์	-	10,000	10,000
5.38 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริหารงานภาครัฐ	ต.ค. 65	คณะศิลปศาสตร์	-	20,000	20,000
5.39 โครงการสร้างเครือข่ายและพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง	ม.ค. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	87,000	87,000
5.40 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การดำเนินงานกิจกรรมบนระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา WUNCA"	ก.พ., ส.ค. 66	สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	63,000	63,000
5.41 โครงการประชุมเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	ธ.ค. 65	สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	100,000	100,000

14. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยพิจารณาจากระยะเวลาที่ควรดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้ทราบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน และสามารถปรับปรุงแผนการดำเนินงานที่เหมาะสม นำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีถัดไป ซึ่งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานหลักในการรวบรวม วิเคราะห์ ประมวลผลการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเสนอเป็นเอกสารประกอบวาระในการประชุมคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส และเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และให้ข้อเสนอแนะแนวทาง รวมทั้งจัดส่งเอกสารการรายงานและบันทึกข้อมูลเข้าระบบของสำนักงบประมาณ และระบบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประจำทุกเดือน โดยกองนโยบายและแผนรวบรวมข้อมูลจากแหล่งที่มา ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมจากทุกหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ให้รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ณ สิ้นเดือน ส่งให้กองนโยบายและแผน ภายในวันที่ 3 ของทุกเดือน
2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณจากกองคลัง ณ สิ้นเดือน ส่งให้กองนโยบายและแผน ภายในวันที่ 3 ของทุกเดือน
3. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยรวบรวมข้อมูลจากผู้รับผิดชอบหลักในการรายงานผลของแต่ละตัวชี้วัด

นอกจากนี้ มีการจัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ สิ้นปีงบประมาณเพื่อเสนอมหาวิทยาลัย และเผยแพร่บนเว็บไซต์กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

คำอธิบายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำอธิบายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. การจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.1 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างหรือผู้ประกอบการที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์ จากคณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) ประเมินจากคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ครอบคลุมอย่างน้อย 5 ด้าน คือ 1) ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2) ด้านความรู้ 3) ด้านทักษะทางปัญญา 4) ด้านทักษะ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ 5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษา หรือผู้ที่ศึกษาต่อ หรืออุปสมบท หรือเกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$1) \text{ ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความพึงพอใจ}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี}} \\ \text{ด้านสังคมศาสตร์ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}$$

$$2) \text{ ร้อยละความพึงพอใจ} = \frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง} \times 100}{5}$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินจากนายจ้าง จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองพัฒนานักศึกษา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างหรือผู้ประกอบการที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ประเมินจากคุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์ครอบคลุม อย่างน้อย 5 ด้าน คือ 1) ด้านคุณธรรมจริยธรรม 2) ด้านความรู้ 3) ด้านทักษะทางปัญญา 4) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ 5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษา หรือผู้ที่ศึกษาต่อ หรืออุปสมบท หรือเกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$1) \text{ ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความพึงพอใจ}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}}$$

$$2) \text{ ร้อยละความพึงพอใจ} = \frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง} \times 100}{5}$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่รับการประเมินจากนายจ้าง จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองพัฒนานักศึกษา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.3 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์จากคณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) ที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือมีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำ ภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษา หรือผู้อุปสมบท หรือผู้ที่เกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์
ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์
ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตด้านสังคมศาสตร์
ที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองพัฒนานักศึกษา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

**ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.4 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบ
อาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี**

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
จากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและ
เทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล
และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และ
สถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือมีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำ ภายในระยะเวลา 1 ปี
นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษา หรือ
อุปสมบท หรือเกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองพัฒนานักศึกษา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.5 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขา

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์จาก คณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่ม สาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) ที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จ การศึกษา หรือมีกิจการของตนเอง ตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา ที่มีรายได้ประจำภายในระยะเวลา 1 ปี นับจาก วันที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษา หรือผู้ที่ศึกษาต่อ หรืออุปสมบท หรือเกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์} \\ \text{ได้งานทำตรงสาขา}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์} \\ \text{ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตด้านสังคมศาสตร์ ที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองพัฒนานักศึกษา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.6 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและ เทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา หรือมีกิจการของตนเองตรงสาขาที่สำเร็จ การศึกษา ที่มีรายได้ประจำภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากสำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษาหรือผู้ที่ศึกษาต่อ หรืออุปสมบท หรือเกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี} \\ \text{ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี} \\ \text{ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองพัฒนานักศึกษา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.7 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ทุกระดับจากคณะศิลปศาสตร์และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ทุกระดับ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.8 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทุกระดับ จากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทุกระดับ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.9 จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์ระดับปริญญาตรีจากคณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์ระดับปริญญาตรี

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.10 จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปริญญาตรี จากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปริญญาตรี

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.11 จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านสังคมศาสตร์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนนักศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่กำลังศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรีทุกชั้นปีจากคณะศิลปศาสตร์และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนนักศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่กำลังศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรีทุกชั้นปี

หมายเหตุ : การเก็บข้อมูลจำนวนนักศึกษาคงอยู่ ให้เก็บในภาคการศึกษาที่ 1

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 1 และภาคการศึกษาที่ 2

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.12 จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่กำลังศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรีทุกชั้นปี จากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่กำลังศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรีทุกชั้นปี

หมายเหตุ : การเก็บข้อมูลจำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ให้เก็บในภาคการศึกษาที่ 1

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 1 และภาคการศึกษาที่ 2

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.13 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดผู้สำเร็จที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์จากคณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรที่ผ่านการรับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์} \times \text{จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.14 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรที่ผ่านการรับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.15 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดผู้สำเร็จที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์จาก คณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด}}{\text{จำนวนนักศึกษาวิชาสังคมศาสตร์ที่สำเร็จการศึกษา}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.16 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จบการศึกษาตามหลักสูตร ภายในระยะเวลาที่กำหนด

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจ และเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด}}{\text{จำนวนนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สำเร็จการศึกษา}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.17 ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ทั้งหลักสูตรมีปริญญาและไม่มีปริญญา (Degree and Non-degree program) ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ}}{\text{จำนวนหลักสูตร/โปรแกรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา

ระยะเวลาในการรายงาน : หลังจากสิ้นปีการศึกษาที่ผ่านมา

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.18 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่มีเนื้อหาตอบสนองความต้องการของสังคม และสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนหลักสูตรระยะสั้นประกาศนียบัตร (Non-degree) ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ ในรอบปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.19 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE) ที่ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ที่จัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาปัจจุบัน

CWIE (Cooperative and Work Integrated Education) คือ หลักสูตรการเรียนการสอนระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการ (ภาครัฐ เอกชน ชุมชน) เพื่อให้บัณฑิตพร้อมสู่โลกแห่งการทำงานจริงได้ทันที มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดงาน สามารถพัฒนาอาชีพในปัจจุบัน และเตรียมพร้อมรองรับตำแหน่งงานในอนาคต (อ้างอิงจาก กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE) ที่ผ่านความเห็นชอบและจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาปัจจุบัน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากเปิดภาคการศึกษาที่ 1

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.20 จำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premium course) หรือมีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของภาคประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premium course) หรือมีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของภาคประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาและจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษา ปัจจุบัน

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premium course) หรือมีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของภาคประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาและจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

หมายเหตุ : การจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา หรือ Higher Education Sandbox เกิดจากความตระหนักถึงความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนการศึกษาระดับอุดมศึกษาของไทยให้ทันกับบริบทโลกที่เปลี่ยนไป ไม่ว่าจะเป็น ความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี การเข้าสู่สังคมสูงวัย และวิถีชีวิตแบบหลายช่วง (Multistage life) จึงเปิดโอกาสให้สถาบันอุดมศึกษาได้ทดลองพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ ที่ไม่มีมาตรฐานการอุดมศึกษาในปัจจุบันมารองรับ หรือติดข้อจำกัดของมาตรฐานการอุดมศึกษาในปัจจุบัน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ เพื่อให้สามารถผลิตและพัฒนากำลังคนที่รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมยุคใหม่เพื่อก้าวเข้าสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และเกิดการสร้างมาตรฐานอุดมศึกษาในกระบวนทัศน์แบบใหม่ (อ้างอิงจาก สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.))

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากเปิดภาคการศึกษาที่ 1

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.21 จำนวนหลักสูตรปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง ระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง ระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากเปิดภาคการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.22 ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดสัดส่วนจำนวนนักศึกษา หรือบัณฑิต (บัณฑิตที่จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เป็นผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษา/บัณฑิต ที่เป็นผู้ประกอบการ (ในรอบปีการศึกษา 5 ปี)}}{\text{จำนวนนักศึกษาทั้งหมดในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา}} \times 100$$

ที่รายงานในระบบ CHE QA Online

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองพัฒนานักศึกษา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : หลังจากสิ้นปีการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.23 จำนวนรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนรางวัลสำหรับผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาและบัณฑิตของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนรางวัลสำหรับผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาและบัณฑิตของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองพัฒนานักศึกษา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

2. การวิจัย

ตัวชี้วัดที่ KPI-M 2.1 ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 20 ขึ้นไป คะแนน 5)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดคุณภาพผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำ และนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ โดยเทียบกับจำนวน อาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด ในปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (เฉพาะ สาขาวิชาเทคนิคศึกษา) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นสาขาวิชา ระบบสารสนเทศ) และคณะศิลปศาสตร์

เกณฑ์กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.02	<ul style="list-style-type: none"> บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ <p>การประชุมวิชาการระดับชาติ หมายถึง การนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุม วิชาการ และบทความ ฉบับสมบูรณ์ (Full paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceedings) โดยมี กองบรรณาธิการจัดทำรายงานการประชุม หรือ คณะกรรมการจัดประชุม ประกอบด้วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ จากนอกสถาบันเจ้าภาพ อย่างน้อยร้อยละ 25 (3 หน่วยงาน) โดยต้องมีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ ในสาขานั้นด้วย และมีบทความที่มาจากหน่วยงานภายนอกสถาบันอย่างน้อย 3 หน่วยงาน และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 25</p>
0.04	<ul style="list-style-type: none"> บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับนานาชาติหรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์ การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสู่ออนุมัติ และจัดทำเป็นประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ <p>การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หมายถึง การนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุม วิชาการ และบทความฉบับสมบูรณ์ (Full paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceeding) โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงานฯ หรือคณะกรรมการจัด ประชุม ประกอบด้วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีผลงาน เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ จากต่างประเทศ อย่างน้อยร้อยละ 25 และ</p>

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
	<p>มีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ จากต่างประเทศ อย่างน้อยร้อยละ 25 และมีผู้ประเมิน บทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ และบทความที่มาจากต่างประเทศ อย่างน้อย 3 ประเทศ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 25</p> <ul style="list-style-type: none"> • ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
0.60	<ul style="list-style-type: none"> • บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2
0.80	<ul style="list-style-type: none"> • บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานะอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1
1.00	<ul style="list-style-type: none"> • บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 • ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร • ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว • ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน • ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว • ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

เกณฑ์กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.20	<ul style="list-style-type: none"> • งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online
0.40	<ul style="list-style-type: none"> • งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน
0.60	<ul style="list-style-type: none"> • งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.80	<ul style="list-style-type: none"> • งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
1.00	<ul style="list-style-type: none"> • งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
	อาเซียน หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations) มี 10 ประเทศ ได้แก่ รัฐบาลในดารุสซาลาม ราชอาณาจักรกัมพูชา ประเทศอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศมาเลเซีย สหภาพพม่า ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศไทย สาธารณรัฐสิงคโปร์ และสาธารณรัฐประชาธิปไตยเวียดนาม

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-M 2.2 ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดคุณภาพผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ โดยเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมด ในปีงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ เกณฑ์กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการและเกณฑ์กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ใช้เกณฑ์เดียวกันกับตัวชี้วัดที่ 2.1

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (ยกเว้นสาขาวิชาเทคนิคศึกษา) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะสาขาวิชาระบบสารสนเทศ) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-M 2.3 เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/คน/ปี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์เฉลี่ยต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 1 คน ในรอบปีงบประมาณ

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (เฉพาะสาขาวิชาเทคนิคศึกษา) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นสาขาวิชาระบบสารสนเทศ) และคณะศิลปศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

$$\text{จำนวนเงิน} = \frac{\text{ผลรวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์} \\ \text{กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ} \\ \text{กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ :

1. ข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด มาจากกองบริหารงานบุคคล ตามรอบเดือน ที่รายงานกองส่งเสริมคุณภาพ โดยนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง ในรอบปีงบประมาณ และไม่นับรวมจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ

2. ให้นำจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง

3. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มีหลักฐานให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

4. การนับจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย ให้นำผลรวมของเงินสนับสนุนโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์ประจำหรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินสนับสนุนโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัย ที่เป็นบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งไม่ใช่ นักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-M 2.4 เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คน/ปี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์เฉลี่ยต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 คน ในรอบปีงบประมาณ

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (ยกเว้นสาขาวิชาเทคนิคศึกษา) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะสาขาวิชาระบบสารสนเทศ) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

$$\text{จำนวนเงิน} = \frac{\text{ผลรวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์} \\ \text{กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมด}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย} \\ \text{กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ :

1. ข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมดมาจากกองบริหารงานบุคคล ตามรอบเดือน ที่รายงานกองส่งเสริมคุณภาพ โดยนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง ในรอบปีงบประมาณ และไม่นับรวมจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ
2. ให้นำจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง
3. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มีหลักฐานให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. การนับจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย ให้นำผลรวมของเงินสนับสนุนโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์ประจำหรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินสนับสนุนโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัย ที่เป็นบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งไม่ใช่ นักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.5 จำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัยในรอบปีงบประมาณ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลดังนี้

1. จำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา โดยกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์
2. จำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในรอบปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.6 ร้อยละของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูง (จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและบทความในระดับ Q1 หรือ Q2)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบสัดส่วนของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูงต่อจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย (รวมบทความในการประชุมวิชาการ (Proceedings)) ในรอบปีงบประมาณ โดยวัดจากบทความวิจัย/ผลงานตีพิมพ์ที่มีคุณภาพและมีค่า Journal Impact Factor อยู่ในระดับ Q1 หรือ Q2

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{ผลรวมของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูงในระดับ Q1 หรือ Q2}}{\text{จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.7 ร้อยละของจำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบสัดส่วนของผลต่างของจำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับ การสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้นต่อจำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกจาก ปีงบประมาณก่อนหน้า โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ให้นำจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง
2. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือ หลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มี หลักฐานให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัย

สูตรการคำนวณ :

- 1) จำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัย = จำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอก
ที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณปัจจุบัน – จำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัย
ที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกจากปีงบประมาณก่อนหน้า

$$2) \text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอก จากปีงบประมาณก่อนหน้า}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.8 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรม ในระดับชาติหรือนานาชาติ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนอาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับ รางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ ในรอบปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรม ในระดับชาติ หรือนานาชาติ ในรอบปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

3. บริการวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 3.1 ผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

คำอธิบายตัวชี้วัด : พิจารณาผลของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น โดยระดับความพึงพอใจให้สำรวจโดยใช้คะแนน 5 ระดับ (1 - 5)

สูตรการคำนวณ :

$$1) \text{ ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความพึงพอใจ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}}$$

$$2) \text{ ร้อยละความพึงพอใจ} = \frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ} \times 100}{5}$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 3.2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/วิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : พิจารณาผลของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการต่อประโยชน์จากการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น โดยระดับความพึงพอใจให้สำรวจโดยใช้คะแนน 5 ระดับ (1 - 5)

สูตรการคำนวณ :

$$1) \text{ ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความพึงพอใจ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}}$$

$$2) \text{ ร้อยละความพึงพอใจ} = \frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ} \times 100}{5}$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 3.3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 3.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : พิจารณาผลของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น โดยระดับความพึงพอใจให้สำรวจโดยใช้คะแนน 5 ระดับ (1 - 5)

สูตรการคำนวณ :

$$1) \text{ ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความพึงพอใจ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}}$$

$$2) \text{ ร้อยละความพึงพอใจ} = \frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ} \times 100}{5}$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 3.5 ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมงานบริการวิชาการทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 3.6 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดสัดส่วนอาจารย์และนักวิจัยที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 3.7 จำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมระหว่างภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยต่อจำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งหมดของมหาวิทยาลัยในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองกลาง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 3.8 ร้อยละงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co – Investment Funding) ต้องงบประมาณทั้งหมด

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดสัดส่วนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ของมหาวิทยาลัย ต้องงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริการของมหาวิทยาลัยทั้งหมดในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการใหม่}}{\text{จำนวนงบประมาณทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 3.9 ร้อยละงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของสถาบันอุดมศึกษา (Technological/ Innovative Development Funding) ต้องงบประมาณทั้งหมด

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย (Technological/Innovative Development Funding) ต้องงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริการของมหาวิทยาลัยทั้งหมดในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย}}{\text{จำนวนงบประมาณทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 3.10 จำนวนเงินรายรับจากการบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงรายรับจากการบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัยในรอบ 1 ปี

รอบ 1 ปี หมายถึง รอบปีงบประมาณของปีนั้น

รายรับจากการบริการวิชาการ หมายถึง เงินที่ได้จากงานให้บริการทางวิชาการ และให้หมายความรวมถึงเงินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับอันเนื่องมาจากการให้บริการทางวิชาการด้วย

บริการทางวิชาการ หมายถึง งานให้บริการทางวิชาการแก่บุคคลทั่วไปที่สร้างผลประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดยมีลักษณะดังต่อไปนี้

1) งานทดสอบและวิเคราะห์ งานซ่อมบำรุง

2) งานให้คำแนะนำและที่ปรึกษา เช่น การศึกษาค้นคว้า สำรวจ รั้งจ้างทำวิจัย ที่ปรึกษาด้านการจัดทำระบบมาตรฐาน การให้คำแนะนำทางวิชาการทางเทคนิคและวิชาชีพ หรือเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

3) งานออกแบบ สร้างเครื่อง การติดตั้ง การรับจ้างทำของ คำนวณแบบ เขียนแบบ แพลหรือเรียบเรียง เขียนคู่มือปฏิบัติงาน การผลิตสื่อ

4) งานฝึกอบรม สัมมนา การจัดทำให้มีหลักสูตรพิเศษ การจัดการประชุม การจัดการแสดง การจัดงานนิทรรศการ การจัดการท่องเที่ยว ตลอดจนการจัดพิธีการต่าง ๆ

5) งานรับจ้างการผลิต และพัฒนา

6) งานรับดำเนินการ จากหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

7) งานบริการทางวิชาการอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดรายได้กับมหาวิทยาลัย

(อ้างอิงจาก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. 2564)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของรายรับเต็มจำนวนจากการให้บริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัยในรอบ 1 ปี

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองกลาง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่ KPI-M 4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบูรณาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา มาบูรณาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ

เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา หมายถึง การนำความก้าวหน้าของวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ทั้งวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร กลไก รวมทั้งเทคนิควิธีการต่าง ๆ มาใช้ประกอบการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อมุ่งหวังให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อการเรียนรู้ ต่อผู้ศึกษา ตามจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนั้น ๆ

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา มาบูรณาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ พัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และนำมาพัฒนาศักยภาพบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีคุณภาพตามความต้องการของตลาดแรงงานระดับนานาชาติ ทั้งนี้กลุ่มบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้)

การนับจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ให้นับตามปีการศึกษาและนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อในกรณีที่มีบุคลากรสายวิชาการบรรจุใหม่ ให้คำนวณตามเกณฑ์การนับจำนวนอาจารย์ประจำตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา โดยนับระยะเวลาการทำงาน ดังนี้

9 – 12 เดือน	คิดเป็น 1 คน
6 เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง 9 เดือน	คิดเป็น 0.5 คน
น้อยกว่า 6 เดือน	ไม่สามารถนำมานับได้

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น}}{\text{จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : ฐานจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการฯ ตามรอบเดือนที่รายงาน
กองส่งเสริมคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองบริหารงานบุคคล

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีทักษะทางด้านวิชาชีพ สามารถนำไปใช้สนับสนุนในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จและบรรลุตามเป้าหมายในสายอาชีพ ทั้งนี้กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้) โดยการนับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้นับเฉพาะบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น}}{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองบริหารงานบุคคล

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.3 ระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดสิ่งสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย โดยระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย หมายถึง นโยบาย เครือข่าย โครงการ/กิจกรรม รายวิชาเฉพาะ และ Platform กลางที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ :

- A - มีนโยบายส่งเสริมด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
- B - มีเครือข่ายผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
- C - มีโครงการ/กิจกรรมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
- D - มีรายวิชาเฉพาะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
- E - มี Platform กลางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ

เกณฑ์ประเมิน : เกณฑ์พิจารณาระดับศักยภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- ระดับ 1 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแบบ A
- ระดับ 2 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแบบ A + B
- ระดับ 3 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแบบ A + B + C
- ระดับ 4 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแบบ A + B + C + D
- ระดับ 5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแบบ A + B + C + D + E

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.4 ระดับความสำเร็จจากการประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI GreenMetric)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงระดับความสำเร็จจากการประเมินการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric) เพื่อนำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยได้อย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ของ UI GreenMetric World University Rankings โดยแบ่งเป็น 6 หมวด ดังนี้

1. สถานที่และโครงสร้างพื้นฐาน (Setting And Infrastructure) จำนวน 1,500 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 15

SI1 สัดส่วนของพื้นที่เปิดโล่งต่อพื้นที่ทั้งหมด	300 คะแนน
SI2 พื้นที่ทั้งหมดในมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะเป็นป่า	100 คะแนน
SI3 พื้นที่ทั้งหมดในมหาวิทยาลัยที่ปกคลุมด้วยพืชปลูก	200 คะแนน
SI4 พื้นที่ทั้งหมดในมหาวิทยาลัยสำหรับดูดซับน้ำนอกเหนือจากป่าและการปลูกพืช	100 คะแนน
SI5 สัดส่วนพื้นที่เปิดโล่งทั้งหมดต่อจำนวนประชากรในมหาวิทยาลัย	200 คะแนน
SI6 ร้อยละของงบประมาณมหาวิทยาลัยเพื่อความยั่งยืน	200 คะแนน
SI7 ร้อยละของการดำเนินงานและบำรุงรักษาอาคารในช่วงการระบาดของไวรัสโควิด - 19	100 คะแนน
SI8 สาธารณูปโภค สาธารณูปการ สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อคนทุกคน	100 คะแนน
SI9 อุปกรณ์ และระบบรักษาความปลอดภัย	100 คะแนน

SI10	สิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานด้านสุขภาพสำหรับ นักศึกษา อาจารย์ นักวิชาการและเจ้าหน้าที่	100 คะแนน
SI11	การอนุรักษ์ พืช สัตว์ และสัตว์ป่า ทรัพยากรพันธุกรรมเพื่ออาหาร และเกษตรกรรมปลอดภัย เพื่อการอนุรักษ์ทั้งในระยะกลางหรือระยะยาว	100 คะแนน

2. การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy and Climate Change) จำนวน
2,100 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 21

EC1	การใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน	200 คะแนน
EC2	การดำเนินงานอาคารอัจฉริยะ	300 คะแนน
EC3	จำนวนแหล่งพลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัย	300 คะแนน
EC4	สัดส่วนการใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนประชากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย (kWh ต่อคน)	300 คะแนน
EC5	สัดส่วนการผลิตพลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานทั้งหมดต่อปี	200 คะแนน
EC6	องค์ประกอบของการดำเนินการอาคารสีเขียวที่สะท้อนให้เห็น ในการก่อสร้างทั้งหมดและนโยบายการปรับปรุงใหม่	200 คะแนน
EC7	โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	200 คะแนน
EC8	สัดส่วนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ต่อจำนวนประชากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย (เมตริกตันต่อคน)	200 คะแนน
EC9	จำนวนโครงการ/นวัตกรรม ในช่วงการระบาดโควิด – 19	100 คะแนน
EC10	โครงการด้านผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	100 คะแนน

3. การจัดการของเสีย (Waste) จำนวน 1,800 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 18

WS1	โครงการกิจกรรมเกี่ยวกับการลดขยะของเสีย	300 คะแนน
WS2	โครงการลดการใช้กระดาษและพลาสติกในมหาวิทยาลัย	300 คะแนน
WS3	การบำบัดของเสียอินทรีย์	300 คะแนน
WS4	การบำบัดของเสียอนินทรีย์	300 คะแนน
WS5	การบำบัดของเสียที่เป็นพิษ	300 คะแนน
WS6	การกำจัดสิ่งปนเปื้อน	300 คะแนน

4. การจัดการน้ำ (Water) จำนวน 1,000 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 10

WR1	การดำเนินงานโครงการอนุรักษ์น้ำ	200 คะแนน
WR2	การดำเนินโครงการนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่	200 คะแนน
WR3	การใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำ	200 คะแนน
WR4	การใช้น้ำที่ผ่านการบำบัด	200 คะแนน

WR5	ร้อยละของการติดตั้ง/เพิ่มเติมอุปกรณ์การล้างมือ ระบบรักษา ความสะอาดช่วงสถานการณ์การระบาดใหญ่ของโควิด – 19	200 คะแนน
5. การขนส่ง (Transportation) จำนวน 1,800 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 18		
TR1	สัดส่วนของยานพาหนะทั้งหมด (รถยนต์และรถจักรยานยนต์) ต่อจำนวนประชากรของมหาวิทยาลัย	200 คะแนน
TR2	บริการรถขนส่งสาธารณะ	300 คะแนน
TR3	นโยบายเกี่ยวกับการปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ (ZEV) ของมหาวิทยาลัย	200 คะแนน
TR4	สัดส่วนของยานพาหนะที่ปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ (ZEV) ทั้งหมดต่อ จำนวนประชากร	200 คะแนน
TR5	สัดส่วนพื้นที่จอดรถต่อพื้นที่ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย	200 คะแนน
TR6	โครงการจำกัดหรือลดพื้นที่จอดรถในมหาวิทยาลัย ข้อมูล 3 ปี ย้อนหลัง (ตั้งแต่ปี 2561 ถึง 2563)	200 คะแนน
TR7	จำนวนโครงการ (แนวคิด) ในการลดยานพาหนะส่วนตัวในมหาวิทยาลัย	200 คะแนน
TR8	ทางเดินเท้าภายในมหาวิทยาลัย	300 คะแนน
6. ความสามารถในการให้การศึกษาด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Education and Research) จำนวน 1,800 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 18		
ED1	สัดส่วนรายวิชาความยั่งยืนต่อรายวิชาทั้งหมด	300 คะแนน
ED2	สัดส่วนทุนวิจัยหรืองบประมาณวิจัยเพื่อความยั่งยืนต่อทุนวิจัยทั้งหมด	200 คะแนน
ED3	จำนวนบทความ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการด้านความยั่งยืน	200 คะแนน
ED4	จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน	200 คะแนน
ED5	จำนวนองค์กรนักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน	200 คะแนน
ED6	เว็บไซต์ความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย	200 คะแนน
ED7	รายงานความยั่งยืน	100 คะแนน
ED8	จำนวนกิจกรรมทางวัฒนธรรมในมหาวิทยาลัย	100 คะแนน
ED9	จำนวนโปรแกรม/โครงการมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาการเรียน การสอน	100 คะแนน
ED10	จำนวนโครงการบริการชุมชนอย่างยั่งยืนที่จัด และ/หรือ เกี่ยวข้อง กับนักศึกษา	100 คะแนน
ED11	จำนวนสตาร์ทอัพที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน	100 คะแนน

(อ้างอิงจาก คู่มือการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ยูไอ กรีนเมตริก (UI GreenMetric) ปี 2022)

สูตรการคำนวณ :

ระดับที่ 1 การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric)
โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 5,500 คะแนน

ระดับที่ 2 การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric)
โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 6,000 คะแนน

ระดับที่ 3 การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric)
โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 6,500 คะแนน

ระดับที่ 4 การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric)
โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 7,000 คะแนน

ระดับที่ 5 การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric)
โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 7,500 คะแนน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองกลาง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ กองกลาง กองพัฒนานักศึกษา กองบริหารทรัพยากรนทบุรี
กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี กองบริหารทรัพยากรวสุกรี สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและ
เทคโนโลยีสารสนเทศ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

**ตัวชี้วัด KPI-SP 5.5 ความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ**

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักงานอธิการบดี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนตุลาคม

ตัวชี้วัด KPI-SP 5.6 รายได้สุทธิ (Net income) จากการหารายได้มีจำนวนเพิ่มขึ้น

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนรายได้สุทธิ (Net income) จากการหารายได้ที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ซึ่งประเภทของรายได้ มีดังนี้

1. รายได้หรือผลประโยชน์จากค่าธรรมเนียมการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. รายได้หรือผลประโยชน์จากการวิจัย
3. รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริการวิชาการ
4. รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
5. รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนของมหาวิทยาลัย
6. รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริจาค
7. รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\text{รายได้สุทธิ} = \text{รายรับทั้งหมด} - \text{รายจ่ายทั้งหมด}$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองกลาง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ภาคผนวก ข.

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

สรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด	ปี 2563			ปี 2564			ปี 2565		
	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งสิ้น	บรรลุ เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งสิ้น	บรรลุ เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งสิ้น	บรรลุ เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย
1. การผลิตบัณฑิต	13	7	6	15	8	7	15	4	11
2. การวิจัย	7	7	0	7	4	3	11	7	4
3. การบริการวิชาการ	2	2	0	2	1	1	2	1	1
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	3	3	0	3	3	0	3	3	-
5. การบริหารจัดการและ การปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุน ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	10	6	4	10	3	7	9	5	4
รวมทั้งสิ้น	35	25	10	37	19	18	40	20	20
ร้อยละ	100.00	71.43	28.57	100.00	51.35	48.65	100.00	50.00	50.00

บทวิเคราะห์

ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

จากการติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนา/แก้ไข รายละเอียดสรุปดังนี้

1. การผลิตบัณฑิต

1.1 คุณภาพบัณฑิต มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้นจากปี 2562 เป็น 2 ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 74.50 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย และมีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อนสาเหตุหลักยังคงพบว่า นักศึกษามีการถอนรายวิชาและลงทะเบียนใหม่ในปีการศึกษาถัดไป และติดปัญหาจากการทำโปรเจกจบการศึกษา ทำให้นักศึกษาไม่จบตามระยะเวลาที่กำหนด

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ มีผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย 3 คณะ คือ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) อาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ที่ปรึกษาควรเพิ่มความใกล้ชิดกับนักศึกษา เพื่อให้ทราบถึงปัญหาจากการจัดการเรียนการสอนที่เกิดกับตัวนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น

2. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 67.41 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย และมีผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีการปรับลดงบประมาณซึ่งสามารถจัดทดสอบได้เพียง 1 ครั้ง เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนที่ได้รับจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอต่อการจัดทดสอบ 2 ครั้ง เพื่อให้นักศึกษาที่สอบไม่ผ่าน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และ 6 คณะ มีผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย 1 คณะ คือ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรมีโครงการเปิดสอนหรืออบรมความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสมรรถนะทางด้านภาษาให้แก่นักศึกษา เพื่อเตรียมการทดสอบ

2) ควรมีมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายในการจัดทดสอบเพื่อให้เพียงพอต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อนักศึกษา

1.2 คุณภาพอาจารย์ มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

ในปีงบประมาณ 2563 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 24.01 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย แต่มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อน พบว่า ผลการดำเนินงานที่ยังต่ำกว่าเป้าหมายนั้น การขอผลงานทางตำแหน่งวิชาการอยู่ในระหว่างพิจารณาและจัดทำ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) อาจารย์ควรมีการวางแผนการขอตำแหน่งที่ชัดเจน ตั้งแต่อายุราชการยังไม่ถึงกำหนดเพื่อให้ทันอัตราการทดแทนของอาจารย์ผู้เกษียณ

1.3 หลักสูตรและทรัพยากรการเรียนรู้ มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด

1. ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรนักศึกษา ต่อการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 77.09 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย แต่มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองกลาง กองบริหารทรัพยากรนันทบุรี กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี กองบริหารทรัพยากรวาสกรี

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรสำรวจความต้องการของบุคลากร นักศึกษา ว่ามีความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัยทางด้านใดบ้าง เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร นักศึกษา

5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 4 ตัวชี้วัด จาก 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40.00 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 5 ตัวชี้วัด จาก 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงานที่ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พบว่า

1. ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

ความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ร้อยละ 36.53 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 32.93 หัวข้อการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คือด้านการนำองค์กรของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ร้อยละ 28.60 ด้านนโยบายและการบริหารจัดการ ร้อยละ 27.00 ด้านบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในมหาวิทยาลัย ร้อยละ 26.20 และด้านผู้บริหารมหาวิทยาลัยกับกิจกรรมการพัฒนาระบบองค์กร ร้อยละ 28.80

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานอธิการบดี

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรให้หน่วยงานภายนอกที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นผู้ประเมินความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย โดยใช้ข้อคำถามและกระบวนการประเมินที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ และค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดไม่ควรกำหนดค่าเป้าหมายลงสู่หน่วยงานเนื่องจากค่าร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยไม่ได้แสดงให้เห็นถึงความพึงพอใจของอาจารย์ และบุคลากรที่มีต่อหน่วยงานแต่เป็นผลความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรที่แสดงถึงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

2. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำแต่ละไตรมาสเป็นไปตามเป้าหมาย

มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 50.00 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และยังมีผลการดำเนินงานเท่ากับเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไตรมาสที่ 1 และ 2 มหาวิทยาลัยต้องใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย พลัง 62 จึงทำให้หน่วยงานใช้จ่ายไม่เป็นไปตามแผน ทั้งนี้ ค่าเป้าหมายของร้อยละผลการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาสไม่เหมาะสม เพื่อนำมาคำนวณคะแนนตามเกณฑ์มีค่าเป้าหมายที่สูงเกินไปหน่วยงานไม่สามารถทำให้บรรลุค่าเป้าหมายร้อยละ 100 ได้

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ควรกำหนดค่าร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำในแต่ละไตรมาสเป็นแบบสะสม และใช้เกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนเหมือนปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้หน่วยงานสามารถเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้มากกว่าแผนการใช้จ่ายในแต่ละไตรมาสสะสม และสอดคล้องกับรูปแบบการวัดผลตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐบาล

3. จำนวนงานวิจัยสถาบันในรอบ 1 ปี

กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 25 งานวิจัย ซึ่งมีผลการดำเนินงาน จำนวน 14 งานวิจัย ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงานที่เท่ากัน ทั้งนี้ หน่วยงานที่ไม่ได้มีงานวิจัยสถาบันเป็นเพราะไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หน่วยงานส่วนใหญ่ยังไม่ให้ความสำคัญกับการทำงานวิจัยโดยไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรให้ทุกหน่วยงานกำหนดงานวิจัยสถาบันเป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือกำหนดค่าเป้าหมาย 1 หน่วยงาน ต่อ 1 งานวิจัยสถาบัน พร้อมทั้งกำหนดหัวข้อวิจัยและผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน และกองทุนนโยบายและแผนรวบรวมเพื่อรายงานต่อมหาวิทยาลัยตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

4. ร้อยละของจำนวนโครงการที่รายงานผลการดำเนินงานได้ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 52.76 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แต่มีผลการดำเนินงาน สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และมีหน่วยงานที่ยังไม่ส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2563 คือ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 2 เล่ม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1 เล่ม คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 10 เล่ม สถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 1 เล่ม และกองพัฒนานักศึกษา จำนวน 1 เล่ม ทั้งนี้ หน่วยงานยังไม่สามารถ ส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ภายใน 30 วันหลังจากดำเนินการแล้วเสร็จสิ้น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้รวบรวมเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ของหน่วยงานเร่งรัดการจัดส่งมายัง กองนโยบายและแผนให้ทันภายใน 30 วันหลังเสร็จสิ้นโครงการ

จากการติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนา/แก้ไข รายละเอียดสรุปดังนี้

1. การผลิตบัณฑิต

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 15 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และสูงกว่าเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 53.33 ต่ำกว่าเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 46.67 แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. คุณภาพบัณฑิต จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 60.00 ผลการดำเนินงานและต่ำกว่าเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40.00

2. คุณภาพอาจารย์ จำนวน 3 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 และผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.67

3. หลักสูตรและทรัพยากรการเรียนรู้ จำนวน 2 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 และผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00

ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 7 ตัวชี้วัด จาก 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 46.67 พ.ศ.2563 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด จาก 13 ตัวชี้วัด คิดเป็น ร้อยละ 30.77 เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการดำเนินงาน ที่ต่ำกว่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นกว่าปีก่อน และในปี 2564 มีตัวชี้วัดเพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่า

1.1 คุณภาพบัณฑิต มีผลการดำเนินงานที่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

เป็นผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2562 ซึ่งผลการดำเนินงานมีแนวโน้มสูงขึ้นจากปีการศึกษาปีก่อน พบว่า มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน ทำให้บัณฑิตจบใหม่มีการว่างงานสูง

2. ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระตรงสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา

เป็นผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2562 ซึ่งผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน พบว่า มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน ทำให้บัณฑิตจบใหม่มีการว่างงานสูง ในจำนวนผู้ที่มิ้งงานทำพบว่าอัตราการประกอบอาชีพตรงสาขาค่อนข้างต่ำ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ มีผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมายทั้ง 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

มหาวิทยาลัยมีการสนองนโยบายภาครัฐในการจ้างงานบัณฑิตจบใหม่ โดยรัฐและสถานประกอบการร่วมกันจ่ายคนละครึ่ง โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานแต่ละท้องถิ่นถือเป็นการช่วยเหลือทั้งบัณฑิตจบใหม่และผู้ประกอบการที่พึ่งฟื้นตัวจากเศรษฐกิจ

3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด

เป็นตัวชี้วัดเดิมที่ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และผลการดำเนินงานมีแนวโน้มลดลงจากปีก่อน พบว่า คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีผลการดำเนินงานที่ต่ำกว่าเป้าหมาย เกิดจากสาเหตุที่นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต ซึ่งข้อกำหนดของหลักสูตร คือ นักศึกษาต้องผ่านวิชาชีพรายวิชา ก่อนถึงจะปฏิบัติการสอนได้ซึ่งประสบปัญหาว่ามีนักศึกษาไม่ผ่าน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติการสอนได้ตามระยะเวลาที่กำหนดจึงทำให้ไม่สำเร็จตามระยะเวลา และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีผลการดำเนินงานที่ต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่า ประเด็นหลักที่ประสบปัญหาเป็นวิชาโครงงาน และปัญหานักศึกษาตกค้างในวิชาต่อเนื่องและการเทียบโอน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ มีผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย 2 คณะ คือ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) วางแผนมอบประธานหลักสูตรกำกับติดตามดูแลนักศึกษาที่ตกในรายวิชาได้ลงทะเบียนเรียนซ่อมในช่วงของภาคฤดูร้อน และรายวิชาโปรเจกต์ให้เริ่มการดำเนินการโปรเจกต์ให้เสร็จสิ้นก่อนที่จะปฏิบัติการสอน

2) วางแผนปรับปรุงแบบการจัดการเรียนการสอนวิชาโครงงาน และนักศึกษาตกค้างในวิชาต่อเนื่องและการเทียบโอน

4. ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการคุณธรรมจริยธรรม

มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายและเป็นตัวชี้วัดใหม่ ในปีงบประมาณ 2564 พบว่า มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงมีการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ทั้งปีการศึกษา และทำให้กิจกรรมในโครงการต่าง ๆ ต้องยกเลิกไป ทำให้ผลการดำเนินงานตามชี้วัดที่วัดผลจากกิจกรรมต่ำกว่าเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ มีผลการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมายทั้ง 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) วางแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์เพื่อรองรับสถานการณ์ที่ไม่สามารถจัดกิจกรรมปกติได้

1.2 คุณภาพอาจารย์ มีผลการดำเนินงานที่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.2563 พบว่า มีอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เกษียณอายุราชการและยังพบปัญหาการขอตำแหน่งทางวิชาการล่าช้าเนื่องจากอาจารย์มีภาระกิจงานสอนและงานบริหารที่มากและปัญหาเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนและยังไม่ผ่านเกณฑ์ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย ทั้ง 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรมีการวางแผนและการจัดสรรเวลาในการทำตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นระบบและศึกษาหลักเกณฑ์ให้ครบถ้วน

2. ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์

มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แต่เนื่องจากมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นจึงทำให้ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และยังพบว่า ในปีงบประมาณ 2564 มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงมีการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ทั้งปีการศึกษา อาจส่งผลให้ผลประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ มีผลการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมายทั้ง 5 คณะ คือ ผลการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมายทั้ง 5 คณะ คือ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมคณะบริหารธุรกิจ และเทคโนโลยีสารสนเทศคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะศิลปศาสตร์

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

ควรนำผลประเมินมาพิจารณาแต่ละด้านว่าประเมินไม่พึงพอใจในด้านใด หรือมีข้อเสนอแนะในแบบประเมินหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการนำมาดำเนินการพัฒนาหรือปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

1.3. หลักสูตรและทรัพยากรการเรียนรู้

1. ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรนักศึกษาต่อการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย

มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และในปีงบประมาณ 2564 มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้มีการ Work From Home และจัดการเรียนการสอนออนไลน์ทั้งปีการศึกษา อาจส่งผลให้ผลประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองกลาง กองบริหารทรัพยากรทรัพยากรนทบุรี กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี
กองบริหารทรัพยากรวสุกรี

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรสำรวจความต้องการของบุคลากร นักศึกษา ว่ามีความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัยทางด้านใดบ้าง เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

2. การวิจัย

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 7 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.85 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)

ในรอบ 12 เดือน มีผลการดำเนินงานร้อยละ 23.74 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่าจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่มีจำนวนมาก แต่บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ระดับชาติมีเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีค่าคะแนนเท่ากับ 0.2 ทำให้ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของผลงานมีจำนวนรวมกันแล้วน้อยเมื่อเทียบกับสัดส่วนอาจารย์ประจำกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อีก 1 สาเหตุ คือ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) จึงทำให้ไม่สามารถเผยแพร่บทความทางวิจัยได้

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 5 คณะ มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายมีเพียงหน่วยงานเดียว คือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2. เงินสนับสนุนงาน วิจัย/งานสร้างสรรค์กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี /คน/ปี

ในรอบ 12 เดือน มีผลการดำเนินงาน 58,355.74 บาท ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายเนื่องจากผลการประเมินพบว่าการเสนอของบประมาณแผ่นดินและกองทุนอุดหนุนงานวิจัยอาจารย์ทางกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีการขอสนับสนุนงานวิจัยน้อยลงเพราะเนื่องจากผลงานเก่าไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาจึงทำให้เงินสนับสนุนงานวิจัยลดน้อยลง และถูกปรับลดงบประมาณลง

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 5 คณะ มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

3. ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำผลงาน วิจัย/งานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะหรือเชิงพาณิชย์

ในรอบ 12 เดือน มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 9.39 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่าจำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะหรือเชิงพาณิชย์ จำนวนอาจารย์ประจำเป็นกลุ่มเดิมจึงทำให้ร้อยละของอาจารย์ประจำที่นำผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์นั้นมีค่าร้อยละต่ำกว่าเป้าหมาย และเนื่องจาก

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ทำให้การนำผลงานวิจัยเข้าไปใช้ประโยชน์ในชุมชนได้ยากกว่าเดิม

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร, คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)

ควรให้อาจารย์กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทุกคณะ ช่วยกันผลักดันผลงานวิจัยที่เตรียมไว้สู่การตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในรูปแบบออนไลน์ในงานประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์โรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ที่อาจจะส่งผลกระทบยาว

5. ตัวชี้วัดเงินสนับสนุนงาน วิจัย/งานสร้างสรรค์กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คน/ปี

ให้หน่วยงานมีการวางแผนก่อนจะเริ่มปีงบประมาณถัดไปสนับสนุนหรือเชิญชวนให้อาจารย์กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยียื่นเสนอขอของบประมาณทุนวิจัยทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ และงบอื่นๆ เพื่อผลักดันให้จำนวนเงินสนับสนุนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

6. ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำผลงาน วิจัย/งานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะหรือเชิงพาณิชย์

ให้อาจารย์กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและกลุ่มมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ช่วยกันผลักดันผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และเตรียมความพร้อมในปีงบประมาณถัดไป พร้อมทั้งหาแนวทางในการดำเนินงานปรับเปลี่ยนวิธีการนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ที่อาจไม่สามารถลงพื้นที่ได้

3. การบริการวิชาการ

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ดำเนินการเสร็จสิ้น ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด จาก 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 พบว่า

1. รายได้จากการบริการวิชาการในรอบ 1 ปี

รายได้จากการบริการวิชาการในรอบ 1 ปี มีค่าเป้าหมายอยู่ที่ 50,000,000 บาท ในปีงบประมาณ 2564 ดำเนินการเสร็จสิ้น ผลรวมอยู่ที่ 26,002,760.25 บาท ซึ่งเห็นได้ว่าผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย เนื่องจากในรอบ 1 ปี ที่ผ่านมามาประเทศไทยประสบปัญหาโรคระบาดไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานด้านบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย มีข้อจำกัดในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น ทำให้ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบในการบริการวิชาการเป็นแบบออนไลน์ ซึ่งบางโครงการไม่สามารถบริการวิชาการในแบบออนไลน์ได้ เหตุผลดังกล่าวจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้การดำเนินการต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

**หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ สถาบันวิจัยและพัฒนาและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
แนวทางการพัฒนา/แก้ไข**

1) วางแผนปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดโครงการบริการวิชาการให้หลากหลายเพื่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น อาทิเช่น การจัดโครงการแบบออนไลน์ และผลักดันบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ออกให้บริการวิชาการให้แก่หน่วยงานภายนอก เพื่อให้รายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย

5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภารกิจหลัก ด้านการบริหารจัดการ จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30.00 และผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 70.00 พบว่า

1. ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

ความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ร้อยละ 52.63 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ร้อยละ80.00) และมีผลการดำเนินงานสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ร้อยละ 36.53)

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ สำนักงานอธิการบดี ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) การประกาศนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาได้รับทราบในหลากหลายช่องทาง และนำเสนอผลงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บุคลากรและนักศึกษาต้องช่วยกันปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถเพื่อเป็นแรงผลักดันและขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูง

2. ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 7 เรื่อง บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 5 เรื่อง ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 2 เรื่อง มีผลการดำเนินงานร้อยละ 71.43 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ร้อยละ 80.00) และมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ร้อยละ 77.78)

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองส่งเสริมคุณภาพ ทุกหน่วยงาน

3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำแต่ละไตรมาสเป็นไปตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 75.00 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ร้อยละ100.00) และมีผลการดำเนินงานสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ร้อยละ50.00) ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดเกณฑ์ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแบบสะสมและเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายของแต่ละหน่วยงานแบบไตรมาสสะสม

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองนโยบายและแผน ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำเป็นต้องเร่งรัดหน่วยงานให้ดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนของแผนการใช้จ่ายของแต่ละหน่วยงานแบบไตรมาสสะสม เพื่อให้ผลการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4. จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันการศึกษาหรือองค์กรระหว่างประเทศ

มีผลการดำเนินงาน จำนวน 1 กิจกรรม ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (6 กิจกรรม) และต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (5 กิจกรรม) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองกลาง ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) การจัดกิจกรรมโครงการตามข้อตกลง MOU ควรต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายการควบคุมโรคระบาดของรัฐบาล แต่ไม่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ของข้อตกลง MOU

2. จำนวนงานวิจัยสถาบันในรอบ 1 ปี

กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 25 งานวิจัย ซึ่งมีผลการดำเนินงาน จำนวน 13 งานวิจัย ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย และต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (14 งานวิจัย) ทั้งนี้ หน่วยงานที่ไม่ได้มีงานวิจัยสถาบันเป็นเพราะไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย แต่สามารถจัดทำงานวิจัยสถาบันโดยไม่ต้องใช้งบประมาณได้ ซึ่งหน่วยงานส่วนใหญ่ยังไม่ให้ความสำคัญกับการทำงานวิจัยโดยไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ สถาบันวิจัยและพัฒนา ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรให้ทุกหน่วยงานกำหนดงานวิจัยสถาบันเป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือกำหนดค่าเป้าหมาย 1 หน่วยงาน ต่อ 1 งานวิจัยสถาบัน พร้อมทั้งกำหนดหัวข้อวิจัยและผู้รับผิดชอบให้ชัดเจนและกอนนโยบายและแผนรวบรวมเพื่อรายงานต่อมหาวิทยาลัยตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3. จำนวนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ

กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 200 ข่าว ซึ่งมีผลการดำเนินงาน จำนวน 111 ข่าว ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย และต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (140 ข่าว) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองกลาง ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ คาดว่าจะมีการจัดโครงการมากขึ้น กิจกรรมควรปรับเปลี่ยนรูปแบบของโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายการควบคุมโรคระบาดของรัฐบาล ทั้งนี้ หน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรมหรือส่งบัณฑิตเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอกควรรายงานผลไปยังกองกลาง เพื่อนำเสนอข่าวในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

4. ร้อยละของจำนวนโครงการที่รายงานผลการดำเนินงานได้ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด เล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ที่ต้องส่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 134 เล่ม หน่วยงานส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์มายังกองนโยบายและแผน จำนวน 122 เล่ม ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด 30 วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ จำนวน 75 เล่ม คิดเป็นร้อยละ 55.97 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ร้อยละ 100.00) และมีผลการดำเนินงานสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ร้อยละ 52.76) โดยมีหน่วยงานที่สามารถจัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองนโยบายและแผน ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้รวบรวมเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ของหน่วยงานเร่งรัดการจัดส่งมายังกองนโยบายและแผนให้ทันภายใน 30 วันหลังเสร็จสิ้นโครงการ

จากการติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนา/แก้ไข รายละเอียดสรุปดังนี้

1. การผลิตบัณฑิต

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 15 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 26.67 ไม่บรรลุเป้าหมาย 11 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 73.34 แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. คุณภาพบัณฑิต จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 70.00
2. คุณภาพอาจารย์ จำนวน 3 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทั้ง 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100
3. หลักสูตรและทรัพยากรการเรียนรู้ จำนวน 2 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00

1.1 คุณภาพบัณฑิต มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัด KPI-M1.1 ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

เป็นผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 80 พบว่า ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 71.39 เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน ทำให้บัณฑิตจบใหม่มีการว่างงานสูง

2. ตัวชี้วัด KPI-M1.3 ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระตรงสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา

เป็นผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 75 พบว่า ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 50.73 เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน ทำให้บัณฑิตจบใหม่มีการว่างงานสูงและผู้ที่มิงานทำประกอบอาชีพไม่ตรงสาขาเป็นจำนวนมาก

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัยมีการสนองนโยบายภาครัฐให้เกิดการจ้างงานบัณฑิตใหม่ และนักศึกษาให้มีงานทำและฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชน โดยมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงาน ภายใต้โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ในพื้นที่ 7 จังหวัดภาคกลาง โดยจ้างงานบัณฑิตจบใหม่และนักศึกษาตามความเหมาะสมลงพื้นที่

3. ตัวชี้วัด KPI-M1.4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด

มีค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 80 พบว่า ผลการดำเนินงานร้อยละ 75.81 ประเด็นหลักที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายในทุกปีการศึกษา คือ วิชาโครงงาน รายวิชาโปรเจ็ค และปัญหานักศึกษาตกค้างในวิชาต่อเนื่อง และการเทียบโอน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) กำกับติดตามดูแลนักศึกษาที่ไม่ผ่านในรายวิชา ได้ลงทะเบียนเรียนซ่อมในช่วงของภาคฤดูร้อนและรายวิชาโปรเจ็คให้เริ่มการดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนที่จะปฏิบัติการสอน

2) วางแผนปรับปรุงแบบการจัดการเรียนการสอนวิชาโครงงาน และนักศึกษาตกค้างในวิชาต่อเนื่องและการเทียบโอน

4. ตัวชี้วัด KPI-M1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ

มีค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 95 ผลการดำเนินงานร้อยละ 86.68

5. ตัวชี้วัด KPI-M1.6 ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้าน IT

ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 85 ผลการดำเนินงานร้อยละ 72.19

จากผลการดำเนินการที่ลดลงจากปีก่อนทั้ง 2 ตัวชี้วัด พบว่า อัตราการเข้าสอบของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในบางคณะไม่สอดคล้องกับนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายคงอยู่จริง และพบว่ายังมีนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเป็นจำนวนมาก

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- 1) กำหนดมาตรการในการจัดทดสอบ เพื่อผลักดันให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายได้เข้าทดสอบ
 - 2) อบรมให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนทดสอบสมรรถนะต่าง ๆ
 - 3) จัดการทดสอบซ่อมให้แก่นักศึกษาที่ยังสอบไม่ผ่าน
6. ตัวชี้วัด KPI-M1.9 ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาการทำงานเชิงบูรณาการในศตวรรษที่ 21 มีค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 75 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 68.10
7. ตัวชี้วัด KPI-M1.10 ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการคุณธรรมจริยธรรม มีค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 75 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 25.55

จากผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายทั้ง 2 ตัวชี้วัด พบว่า ยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงมีการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และทำให้กิจกรรมในโครงการต่าง ๆ ต้องยกเลิกส่งผลให้ตัวชี้วัดที่วัดผลการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษาไม่บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

วางแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์เพื่อรองรับสถานการณ์ที่ไม่สามารถจัดกิจกรรมปกติได้ ให้ความสำคัญกับโครงการหรือกิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย

1.2 คุณภาพอาจารย์ มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัด KPI-M1.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอก
ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 30 ผลการดำเนินงานร้อยละ 29.85
2. ตัวชี้วัด KPI-M1.12 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์
มีค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 30 มีผลการดำเนินงานร้อยละ 28.38

จากผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด พบว่า อัตราการขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ที่ถึงเกณฑ์มีจำนวนน้อย และยังมีอาจารย์ที่อยู่ในกระบวนการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ตำแหน่งทางวิชาการ อีกทั้งอาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นยังมีเป็นจำนวนน้อยและบางส่วนที่ศึกษาต่อยังไม่จบการศึกษา

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- 1) สร้างแรงจูงใจและผลักดันให้อาจารย์เข้าสู่กระบวนการในการขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ และสนับสนุนให้อาจารย์ประจำศึกษาต่อเพื่อคุณวุฒิที่สูงขึ้น
- 2) มีการวางแผนและการจัดสรรเวลาในการทำตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นระบบและศึกษาหลักเกณฑ์ให้ครบถ้วน

3. ตัวชี้วัด KPI-M1.13 ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์

มีค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 90 พบว่า ผลการดำเนินงานร้อยละ 88.06

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- 1) นำผลประเมินมาพิจารณาแต่ละด้านที่มีผลการประเมินไม่พึงพอใจในด้านใดหรือมีข้อเสนอแนะในแบบประเมินหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการนำมาดำเนินการพัฒนาหรือปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป รวมถึงการส่งผลประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่รับผิดชอบในการดูแลและแก้ปัญหาได้รับทราบ

1.3 หลักสูตรและทรัพยากรการเรียนรู้

1. ตัวชี้วัด KPI-M1.15 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรนักศึกษาต่อการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย

ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 80 พบว่า ผลการดำเนินงานร้อยละ 65.54

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองกลาง กองบริหารทรัพยากรทรัพยากรนันทบุรี กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี กองบริหารทรัพยากรวสุกรี สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- 1) นำผลประเมินมาพิจารณาและสำรวจความต้องการของบุคลากร นักศึกษา ว่ามีความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัยทางด้านใดบ้าง เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

2. การวิจัย

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 11 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 63.64 ไม่บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 36.36 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. ตัวชี้วัด KPI-M 2.7 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

ค่าเป้าหมาย 300 เรื่อง พบว่า จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2565 มีจำนวน 175 เรื่อง ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมาย และเป็นตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดเก็บตัวชี้วัดนี้ ในคำอธิบายตัวชี้วัด

ได้อธิบายไว้ว่าการนำเสนอผลงานในการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับประเทศและต่างประเทศที่มีกรรมการพิจารณา (Paper Review/Peer Review/Journal/Proceeding Paper ที่มี Referee) รวมถึง Invited paper จะไม่นับรวม บทความย่อ ส่งผลให้ไม่บรรลุนเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรให้บุคลากรภายในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยศึกษาคำอธิบายตัวชี้วัดของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและทำความเข้าใจในการจัดเก็บตัวชี้วัด เพื่อให้มีทิศทางในการเข้าใจความหมายของ คำอธิบายตัวชี้วัดตรงกัน

2. KPI-M 2.8 จำนวนผลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชี นวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติและจัดส่ง ข้อมูลให้สำนักงบประมาณแล้ว

ค่าเป้าหมาย 25 เรื่อง พบว่า ไม่มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งไม่บรรลุนเป้าหมาย และเป็นตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดเก็บ ตัวชี้วัดนี้และผลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิยื่นจดเครื่องหมายสิทธิทางปัญญา จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สิน ทางปัญญา ของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2565 มีจำนวน 6 ผลงาน และบางผลงานยังอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบ จากกรรมสิทธิทางปัญญา ซึ่งในกระบวนการยื่นจดนั้นมีระยะเวลานาน จึงทำให้ผลงานการดำเนินงานไม่เป็นไป ตามเป้าหมาย อีกทั้งผลงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาแล้ว ทางมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทย และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงบประมาณ ทำให้ไม่บรรลุนเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ชักซ้อมความเข้าใจกับหน่วยงานหรือนักวิจัยทราบถึงขั้นตอนหรือกระบวนการยื่นขอจดทรัพย์สิน ทางปัญญา และให้มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้มีกระบวนการขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้ สำนักงบประมาณเพื่อนำไปตอบโจทย์ตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มากขึ้น

3. KPI-M 2.9 จำนวนผลงาน/ สินค้า/ บริการ/ ชิ้นงาน ที่ใช้ประโยชน์จากการลงทุน โครงสร้างพื้นฐาน ด้าน ววน. ของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม (เช่น การใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล สทอภ. สช. สดร. และ สทน.)

ค่าเป้าหมาย 12 ผลงาน พบว่า มีจำนวน 1 ผลงาน ซึ่งไม่บรรลุนเป้าหมาย และเป็นตัวชี้วัดของกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดเก็บตัวชี้วัดนี้ และจำนวนผลงาน/ สินค้า/บริการ/ชิ้นงาน ที่ใช้ประโยชน์จากการลงทุน โครงสร้างพื้นฐานด้าน ววน. ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมินั้นได้รับจัดสรรงบประมาณจาก ววน. ลดลง และการดำเนินการจัดทำผลงาน/สินค้า/บริการ/ชิ้นงาน นั้น ใช้ระยะเวลาดำเนินการนาน ทำให้ไม่บรรลุนเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ประชาสัมพันธ์และผลักดันให้หน่วยงานหรือนักวิจัยที่เป็นเจ้าของผลงาน/สินค้า/บริการ/ชิ้นงาน ที่ได้รับการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้าน ววน. ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วของมหาวิทยาลัยให้นำผลงานออกมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม และการใช้ประโยชน์ต้องสอดคล้องกับฐานข้อมูลของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (สทอภ.) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (สช.) สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (สตร.) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (สทน.) เพื่อสามารถนำไปต่อยอดหัวใจตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้

4. KPI-M 2.11 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus

ค่าเป้าหมาย 90 ผลงาน พบว่า จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวน 72 ผลงาน ไม่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในปีงบประมาณแรกที่มีการจัดเก็บตัวชี้วัดนี้ และจำนวนผลงานวิจัยหรือบทความวิจัย (paper) ของอาจารย์ประจำ/นักวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus มีระดับนานาชาติมีค่อนข้างน้อย และส่วนใหญ่ให้นักวิจัยเผยแพร่ในวารสารประชุมวิชาการระดับชาติค่อนข้างมากอาจส่งผลให้ไม่บรรลุตามเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ขั้นตอนการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus และสนับสนุนผลักดันให้นักวิจัยภายในมหาวิทยาลัยให้ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus ให้มากขึ้น เพื่อตอบตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย

3. การบริการวิชาการ

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 2 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. ตัวชี้วัด KPI-M 3.2 รายได้จากการบริการวิชาการในรอบ 1 ปี ค่าเป้าหมาย 100,000,000 บาท

ในปีงบประมาณ 2565 ผลรวมอยู่ที่ 27,664,815.97 บาท ผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากในรอบ 1 ปีที่ผ่านมาประเทศไทยประสบปัญหาโรคระบาดไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานด้านบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย มีข้อจำกัดในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น ทำให้ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบในการบริการวิชาการเป็นแบบออนไลน์ ซึ่งบางโครงการไม่สามารถบริการวิชาการในแบบออนไลน์ได้ เหตุผลดังกล่าว จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้การดำเนินการต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ สถาบันวิจัยและพัฒนาและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

วางแผนปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดโครงการบริการวิชาการให้หลากหลายเพื่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น อาทิเช่น การจัดโครงการแบบออนไลน์ และมหาวิทยาลัยมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. 2564 และได้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 เพื่อผลักดันบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ออกให้บริการวิชาการให้แก่หน่วยงานภายนอก เพื่อหารายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย

5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 9 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 44.44 ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 55.56 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. ตัวชี้วัด KPI-M 5.1 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 80 พบว่า ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 76.46 ไม่บรรลุเป้าหมาย หากเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 23.83 และสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คิดเป็นร้อยละ 39.93 ผลการดำเนินงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปีแต่ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัยมีการประกาศนโยบายแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่ชัดเจนให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาได้รับทราบในหลากหลายช่องทาง แต่ทั้งนี้ทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัยควรช่วยกันผลักดันและขับเคลื่อนให้ดำเนินการเป็นไปตามนโยบายที่ตั้งเป้าหมายไว้จะส่งผลให้ความต้องการได้รับการตอบสนองในทิศทางที่ดีขึ้น

2. ตัวชี้วัด KPI-M 5.2 ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

ร้อยละ ≥ 80 ค่าเป้าหมาย พบว่า ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 9 เรื่อง บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 7 เรื่อง ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 2 เรื่อง มีผลการดำเนินงานร้อยละ 77.78 ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ร้อยละ 80.00) โดยหัวข้อความเสี่ยงที่ไม่บรรลุ คือ มหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินงานให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 60.98 และจำนวนแนวโน้มอัตราการรับนักศึกษา ลดลง ผลการดำเนินงานร้อยละ - 2.66

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานเมื่อทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานควรวางแผนและติดตามให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นระยะ ๆ หากพบปัญหาอุปสรรคระหว่างทางควรเร่งแก้ไข

3. ตัวชี้วัด KPI-M 5.8 จำนวนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ค่าเป้าหมาย 200 เรื่อง/ปี พบว่า มีผลการดำเนินงาน จำนวน 107 ข่าว ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายและต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(111 ข่าว)

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) คณะที่ดำเนินกิจกรรมของนักศึกษาในทุก ๆ กิจกรรมควรมีการประชาสัมพันธ์หรือถ่ายทอดกิจกรรมในหลายช่องทาง และรวบรวมนำส่งหน่วยงานกลางเพื่อรวบรวมในภาพมหาวิทยาลัย

4. ตัวชี้วัด KPI-M 5.9 ร้อยละของจำนวนโครงการที่รายงานผลการดำเนินงานได้ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100 พบว่า เล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ที่ต้องส่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 161 เล่ม หน่วยงานส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์มายังกองนโยบายและแผน จำนวน 157 เล่มถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด 30 วันหลังเสร็จสิ้นโครงการ จำนวน 120 เล่ม คิดเป็นร้อยละ 74.53 ไม่บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณ แต่มีผลการดำเนินงานสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คิดเป็นร้อยละ 18.56

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้รวบรวมเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ของหน่วยงานเร่งรัดการจัดส่งมายังกองนโยบายและแผนให้ทันภายใน 30 วันหลังเสร็จสิ้นโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	ปี 2563			ปี 2564			ปี 2565		
	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งสิ้น	บรรลุ เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งสิ้น	บรรลุ เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งสิ้น	บรรลุ เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย สู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี และนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	11	7	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิต และกำลังคนเพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ของประเทศ	10	7	3	11	8	3	10	5	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และ นวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ	8	7	1	8	8	0	9	8	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหาร จัดการมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง ได้อย่างมั่นคง	6	1	5	9	3	6	11	5	6
รวมทั้งสิ้น	24	15	9	28	19	9	41	25	16
ร้อยละ	100.00	62.50	37.50	100.00	67.86	32.14	100.00	60.98	39.02

บทวิเคราะห์

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

จากการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนา/แก้ไข
รายละเอียดสรุปดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2 ตัวชี้วัด จาก 10 ตัวชี้วัด
คิดเป็นร้อยละ 20.00 เมื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายในปี 2563 มีผลที่ไม่บรรลุเป้าหมาย
น้อยกว่าปี 2562 พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) ทำให้ตัวชี้วัดลดลงและปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
มีผลต่ำกว่าเป้าหมาย ดังนี้

1. จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรม
เป้าหมายของประเทศ

มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย พบว่า เนื่องจากในช่วงเวลาการออกฝังตัวในสถานประกอบการ
มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีนโยบายจากรัฐบาลให้เพิ่มระยะห่างทางสังคม (Social
Distancing) และมาตรการป้องกันควบคุมโรคทำให้ไม่สามารถไปฝังตัวในสถานประกอบการได้

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ ไม่ผลการดำเนินงานทั้ง 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรมีการปรับปรุงรูปแบบการอบรมหรือการฝังตัวผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (System video
call Teleconference) หากเกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถเข้าไปในสถานประกอบการได้ โดยผ่านการหารือร่วมกัน
กับสถานประกอบการเพื่อความเห็นชอบร่วมกัน และความพร้อมทั้งสองฝ่าย

2. จำนวนพันธมิตรหลักที่ร่วมจัดการศึกษาเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
กับมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ 2563 มีผลการดำเนินงาน 4 พันธมิตร ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายและมีผลการดำเนินงานต่ำกว่า
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เนื่องจากมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงมีการกำหนดมาตรการ
ปฏิบัติงานนอกสถานที่ โดยคำนึงถึงหลักการเพิ่มระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และผลการดำเนินงาน
ในบางคณะยังไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด

**หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ โดยมีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ และคณะศิลปศาสตร์ ไม่บรรลุเป้าหมาย**

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) หน่วยงานควรวางแผนการดำเนินงานให้ตรงกับวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องตามคำอธิบายของตัวชี้วัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างถูกต้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ

ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1 ตัวชี้วัด จาก 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 12.50 พบว่า

1. จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่หน่วยงานได้วางไว้

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร และสถาบันวิจัยและพัฒนา

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) หน่วยงานควรมีการจัดการภายในศูนย์เรียนรู้ให้มีความน่าสนใจ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมหรือเนื้อหาที่น่าสนใจ มีสื่อที่ทันสมัย ทันเหตุการณ์ มีประโยชน์ต่อผู้เข้ามาฝึกอบรมหรือศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ นอกจากนี้ควรบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้ให้เป็นแหล่งค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมหรือจัดการเรียนการสอน พบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิด เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง

ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 5 ตัวชี้วัด จาก 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 83.33 เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่และมีค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้ง 5 ตัวชี้วัด และมีผลต่ำกว่าเป้าหมาย ดังนี้

1. ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ

มีตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมายกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1 ตัวชี้วัด จาก 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20.00 ต่ำกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ 70.00 อยู่ที่ 50.00

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดลงสู่หน่วยงานให้มีความชัดเจนและนำตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ใช้เป็นข้อตกลงในการปฏิบัติราชการสู่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัย

2. ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่ามีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับที่ 1 มีการทบทวนการกำหนดภาระงานสอดคล้องกับสถานะที่เปลี่ยนแปลง ดังนี้ มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 11/2561 วันที่ 16 พฤศจิกายน 2561 ระเบียบวาระที่ 3.2 พิจารณานุมัติโครงสร้างการแบ่งงานภายในของส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 3 (ปีงบประมาณ 2562 - 2564) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ดำเนินการจัดทำคำสั่ง ที่ 772/2563 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ระยะที่ 3 (ปีงบประมาณ 2562 - 2565) เพื่อให้การพิจารณาทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง และการประเมินค่างาน การกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ระยะที่ 3 (ปีงบประมาณ 2562- 2565) มหาวิทยาลัยได้มีการพิจารณาทบทวนข้อมูลโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในของหน่วยงาน การกำหนดชื่อตำแหน่งโดยการวิเคราะห์ภาระงานของแต่ละตำแหน่ง และการประเมินค่างานการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยกำหนด การประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาข้อมูล วันที่ 2 กันยายน 2563 เพื่อหารือแนวทางในการทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลัง

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองบริหารงานบุคคล

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัย ควรมีการศึกษาการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับบริบท กับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สามารถปรับโครงสร้างองค์กรภายในของตนให้เหมาะสมกับความต้องการในการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ตามพันธกิจพื้นฐานของมหาวิทยาลัย การปรับโครงสร้างจำเป็นต้องผ่านการพิจารณาจากหน่วยงานภายนอกที่เป็นผู้กำกับดูแล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยระดับที่ 3 มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้มีการปรับปรุงใหม่

3. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสมที่เกิดจากการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายแบบเกินดุล

ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสม เท่ากับ 4.79 เนื่องจากรายได้สะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 569,081,316.42 บาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 25,997,374.97 บาท ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยประกอบด้วยหน่วยงานที่สามารถหารายได้หลัก คือ 6 คณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนาส่วนหน่วยงานอื่น ๆ ต้องให้ความสำคัญกับการลดค่าใช้จ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ (ข้อมูลรายได้สะสมจากกองคลัง ณ วันที่ 30 ต.ค. 63)

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะควรมีแผนกลยุทธ์ในการเพิ่มรายรับจากการจัดการศึกษาที่มีความชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้จริง สอดคล้องกับสถานการณ์ของการศึกษาในปัจจุบันอีกทั้งหน่วยงานสนับสนุนต้องมีแผนและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและทรัพย์สินที่มีอยู่ให้มีความคุ้มค่ามากที่สุด

4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ของ Green University นำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน

มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่ามีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ที่ 1 ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ UI GreenMetric ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 2,000 คะแนน การพัฒนาระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม ตามหลักเกณฑ์ของ Green University คะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ค่าคะแนนเท่ากับ 2,182.66 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คิดเป็นร้อยละ 73.66 คะแนน ดังนี้

ด้านที่ 1 สถานที่และโครงสร้างพื้นฐาน (Setting And Infrastructure) มีคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เท่ากับค่าคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อยู่ที่ 880 คะแนน

ด้านที่ 2 พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy and Climate Change) มีคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เท่ากับค่าคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อยู่ที่ 210 คะแนน

ด้านที่ 3 ของเสีย (Waste Management) มีคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็น 423 คะแนน มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับค่าคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อยู่ที่ 75 คะแนน

ด้านที่ 4 น้ำ (Water Usage) มีคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็น 395 คะแนน มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับค่าคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อยู่ที่ 25 คะแนน

ด้านที่ 5 การขนส่ง (Transportation) มีคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็น 251 คะแนน มีค่าคะแนนลดลงเมื่อเทียบกับค่าคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อยู่ที่ 50 คะแนน

ด้านที่ 6 การศึกษา (Education) มีคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็น 23.66 คะแนน มีค่าคะแนนลดลงเมื่อเทียบกับค่าคะแนนการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อยู่ที่ 23.66 คะแนน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ สำนักงานอธิการบดี สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) การกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมต้องมีความชัดเจนในการมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน

2) การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในและพื้นที่บริเวณโดยรอบสถาบันการศึกษาตลอดจนการแต่งตั้งคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมแต่ละด้าน

3) การกำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายและการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามนโยบายสิ่งแวดล้อมในแต่ละด้านของแต่ละปีอย่างชัดเจนและต้องสะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงและความสำเร็จ ของการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย

4) การบูรณาการกิจกรรม/โครงการด้านสิ่งแวดล้อมเข้ากับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยในแต่ละด้านโดยต้องครอบคลุมด้าน การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ตลอดจนการออกแบบทางด้านภูมิสถาปัตย์ที่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและลดการใช้พลังงาน

5) การพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องตลอดจนการนำองค์ความรู้และเครื่องมือใหม่ ๆ มาใช้ เช่น การจัดซื้อ จัดจ้างสีเขียว การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เป็นต้น

5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย

มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่ามีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับที่ 1 มีฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (อาจเป็นข้อมูลที่เป็นรูปเล่ม หรือเป็นข้อมูลที่บันทึกในระบบ) โดยส่วนใหญ่จะเป็นระบบฐานข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และเป็นข้อมูลที่มีการบันทึกในระบบแต่ผู้บริหารยังไม่สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลได้ และระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร ยังไม่มีความเชื่อมโยงกันทุกระบบทั้งมหาวิทยาลัย ได้แก่ กองบริหารงานบุคคล ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR-MIS) กองพัฒนานักศึกษา ฐานข้อมูลศิษย์เก่า สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ระบบทะเบียนประมวลผล ระบบทะเบียน และประมวลผลระดับบัณฑิตศึกษา และระบบงานรับสมัครนักศึกษา

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ สำนักงานอธิการบดี สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- 1) ตรวจสอบและตรวจสอบระบบที่มีฐานข้อมูลในปัจจุบันเพื่อใช้ในการตัดสินใจภายในมหาวิทยาลัย
- 2) พัฒนาระบบการให้บริการและระบบการบริหารจัดการโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
- 3) สร้างเครือข่ายของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และองค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิที่ผ่านมา พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญคือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบไม่สามารถรายงานได้ทันตามกำหนดระยะเวลา และเนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่ความไม่เข้าใจในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งตัวชี้วัดมีรายละเอียดมากทำให้ไม่เข้าใจความหมายของตัวชี้วัดว่าต้องการวัดอะไรวิธีการเก็บตัวชี้วัดอย่างไรซึ่งอาจจะทำให้ได้ผลการดำเนินงานที่คลาดเคลื่อน

จากการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนา/แก้ไข รายละเอียดสรุปดังนี้

ประกอบไปด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 10 กลยุทธ์ 28 ตัวชี้วัด พบว่า มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และสูงกว่าเป้าหมาย 19 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 67.86 ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 67.86 ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มิได้ตั้งค่าเป้าหมายตัวชี้วัด เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่ที่ได้มีการทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

4 กลยุทธ์ 11 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายและเป็นไปตามเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 72.72 ต่ำกว่าเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 27.27 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 3 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.67 ต่ำกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 33.33

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 2 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายทั้ง 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาอาจารย์เพื่อการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 4 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75 ต่ำกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25

กลยุทธ์ที่ 1.3 จัดหาทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษา ผลิตกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 1 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100

กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างความร่วมมือกับพันธมิตรหลักในการผลิตกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 1 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ

4 กลยุทธ์ 8 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายทั้ง 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 3 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายทั้ง 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาสภาพแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม จำนวน 1 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100

กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริม ผลักดันให้นำเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างความมั่นคง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ จำนวน 2 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายทั้ง 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

กลยุทธ์ที่ 3.3 สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมกับพันธมิตรหลัก (Key Partner) จำนวน 1 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100

กลยุทธ์ที่ 3.4 สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม จำนวน 1 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 100

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง

1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์ 9 ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 และมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.67

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 1 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

กลยุทธ์ที่ 4.1 ปฏิรูประบบและกลไกการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน 7 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายทั้ง 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 28.57

กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

จากการติดตามผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนา/แก้ไข รายละเอียดสรุปดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จำนวน 3 ตัวชี้วัด จาก 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 27.27 ดังนี้

1. ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 2.1.1 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้ออกมาทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

เป็นผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2562 พบว่า มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน ทำให้บัณฑิตจบใหม่สภาพการณ์ว่างงานสูง

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัยมีการสนองนโยบายภาครัฐในการจ้างงานบัณฑิตจบใหม่ โดยรัฐและสถานประกอบการร่วมกันจ่ายคนละครึ่ง โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานแต่ละท้องถิ่นถือเป็นการช่วยเหลือทั้งบัณฑิตจบใหม่และผู้ประกอบการที่พึ่งพิงตัวจากเศรษฐกิจ

2. ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.2.3 จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่าจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ส่งผลทำให้โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ที่ต้องดำเนินการร่วมกันทั้งภายในและภายนอกต้องยกเลิกไป

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) หน่วยงานที่ได้รับค่าเป้าหมายควรวางแผนการดำเนินกิจกรรมเพื่อรองรับสถานการณ์ ประสานงานหน่วยงานภายนอกองค์กรเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการร่วมกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์

3. ตัวชี้วัดที่กลยุทธ์ 1.4.1 จำนวนพันธมิตรหลักที่ร่วมจัดการศึกษาเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่าจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ส่งผลทำให้โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่ต้องดำเนินการร่วมกันทั้งภายในและภายนอกต้องยกเลิกไป

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) หน่วยงานที่ได้รับค่าเป้าหมายควรวางแผนการดำเนินกิจกรรมเพื่อรองรับสถานการณ์ ประสานงานหน่วยงานภายนอกองค์กรเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการร่วมกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง

ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จำนวน 6 ตัวชี้วัด จาก 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.67 เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่และมีค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2 ตัวชี้วัด และมีผลต่ำกว่าเป้าหมาย ดังนี้

1. ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 4.1.1 ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ

มีตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมายกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 3 ตัวชี้วัดจาก 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 ต่ำกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ 70.00 อยู่ที่ 36.67

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดลงสู่หน่วยงานให้มีความชัดเจนและนำตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ใช้เป็นข้อตกลงในการปฏิบัติราชการสู่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัย

2. ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.1 ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่า มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับที่ 1 มีการทบทวนการกำหนดภาระงานสอดคล้องกับสถานะที่เปลี่ยนแปลง ดังนี้

1) กองบริหารงานบุคคลจัดประชุมทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง และการประเมินค่างาน การกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ระยะที่ 3 (ปีงบประมาณ 2562 – 2565) ครั้งที่ 2/2563 วันพุธที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ.2563 2) รายงานการประชุม คณะกรรมการพิจารณาทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ระยะที่ 3 (ปีงบประมาณ 2562 – 2565) ครั้งที่ 1/2564 เสนอเข้าประชุม คณะกรรมการทบทวนการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ระยะ 3 (พ.ศ.2562 – 2565) ที่ประชุมเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2564 กำหนดให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในเดือนกันยายน 2564

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองบริหารงานบุคคล

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัย ควรมีการศึกษาการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับบริบท กับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สามารถปรับโครงสร้างองค์กรภายในของตนให้เหมาะสมกับความต้องการในการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ตามพันธกิจพื้นฐานของมหาวิทยาลัย การปรับโครงสร้างจำเป็นต้องผ่านการพิจารณาจากหน่วยงานภายนอกที่เป็นผู้กำกับดูแล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัยระดับที่ 4 มีการปรับโครงสร้างภายในคณะ สถาบัน สำนัก กอง ครอบคลุมทุกหน่วยงาน

3. ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.2 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสมที่เกิดจากการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายแบบเกินดุล

ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสม เท่ากับ 8.42 เนื่องจากรายได้สะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 599,744,238.99 บาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 46,573,534.85 บาท ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย ประกอบด้วยหน่วยงานที่สามารถหารายได้หลัก คือ 6 คณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนาส่วนหน่วยงานอื่น ๆ ต้องให้ความสำคัญกับการลดค่าใช้จ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ (ข้อมูลรายได้สะสมจากกองคลัง ณ วันที่ 31 พ.ค. 64)

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะควรมีแผนกลยุทธ์ในการเพิ่มรายรับจากการจัดการศึกษาที่มีความชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้จริง สอดคล้องกับสถานการณ์ของการศึกษาในปัจจุบันอีกทั้งหน่วยงานสนับสนุนต้องมีแผนและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและทรัพย์สินที่มีอยู่ให้มีความคุ้มค่ามากที่สุด

4. ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ของ Green University นำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน

มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายอยู่ระหว่างรวบรวมและประเมินผลข้อมูลของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางมหาวิทยาลัยสีเขียว ในแต่ละด้าน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ สำนักงานอธิการบดี สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) การกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมต้องมีความชัดเจนในการมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน

2) การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในและพื้นที่บริเวณโดยรอบสถาบันการศึกษาตลอดจนการแต่งตั้งคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมแต่ละด้าน

3) การกำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายและการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามนโยบาย สิ่งแวดล้อมในแต่ละด้านของแต่ละปีอย่างชัดเจนและต้องสะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงและความสำเร็จ ของการจัดการ สิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย

5. ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย

มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่ามีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับที่ 3 มีระบบฐานข้อมูลเพื่อ การบริหารที่เป็นปัจจุบันครบถ้วน ได้แก่ ด้านการจัดการศึกษา การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ งานวิจัย การบริการวิชาการ ศิษย์เก่า สถานประกอบการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยโดยส่วนใหญ่จะเป็นระบบฐานข้อมูล ที่ใช้ภายในหน่วยงาน และเป็นข้อมูลที่มีการบันทึกในระบบแต่ผู้บริหารยังไม่สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลได้ และระบบ ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารยังไม่มีเชื่อมโยงกันทุกระบบทั้งมหาวิทยาลัย ได้แก่ กองบริหารงานบุคคล ระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR-MIS) และระบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากร (HRS) กองพัฒนานักศึกษา ฐานข้อมูลศิษย์เก่า สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ระบบทะเบียนประมวลผล ระบบทะเบียนและประมวลผลระดับบัณฑิตศึกษา และระบบงานรับสมัครนักศึกษา กองนโยบายและแผน ระบบติดตามรายการงบลงทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ และสถาบันวิจัยและพัฒนา ระบบฐานข้อมูลบริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระบบบริหารจัดการงานประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารงาน บริการวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระบบบริหารจัดการฝึกอบรมสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ สำนักงานอธิการบดี สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- 1) สำรวจและตรวจสอบระบบที่มีฐานข้อมูลในปัจจุบันเพื่อใช้ในการตัดสินใจภายในมหาวิทยาลัย
- 2) พัฒนาระบบการให้บริการและระบบการบริหารจัดการโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็น เครื่องมือในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
- 3) สร้างเครือข่ายของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และองค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพัฒนาการบริหาร จัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจต่อไป

6. ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย พบว่ามีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับที่ 1 มีการจัดทำแผนแม่บท ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม หากแต่เป้าหมายของมหาวิทยาลัยอยู่ที่ ระดับที่ 3 ต้องมี การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม ซึ่งตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีเป้าหมายการมุ่งสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) เป็นนโยบาย หรือแผนงานหลักที่เป็นต้นแบบในการดำเนินงานด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม โดยแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

โดยผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานดังนี้ 1) กองกลางจัดประชุมผังแม่บทมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564 โดยคณะกรรมการวางแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อเตรียมเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อพิจารณา 2) จากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ฯ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 ในวาระการประชุมการศึกษาเพื่อพิจารณาแผนแม่บทด้านกายภาพ ของศูนย์พันธุฯ มีมติรับทราบและเสนอผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ จำรัสจรูญผล รวบรวมทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน โดยใช้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี พ.ศ. 2565 – 2584 มาประกอบการพิจารณา และอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลในการนำเสนอมหาวิทยาลัย 3) มีการจัดทำ การประเมินการศึกษาเพื่อพัฒนากายภาพ ผังแม่บท ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา หากแต่ยังไม่ได้นำแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมนั้นเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองกลาง

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) รวบรวมผลการประเมินทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่ ให้เป็นแนวทางเดียวกันโดยใช้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี พ.ศ. 2565 – 2584 มาประกอบการพิจารณา มีการจัดทำการศึกษาเพื่อพัฒนากายภาพ ผังแม่บทของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา เป็นต้นแบบ และจัดทำแผนแม่บท ทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

จากการติดตามผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนา/แก้ไข รายละเอียดสรุปดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ผลการดำเนินงานประกอบไปด้วย 3 กลยุทธ์ 11 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 63.64 มีผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 27.27 อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 9.09 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. ตัวชี้วัด KPI-SP 1.1.1 ร้อยละของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อจำนวนบัณฑิตทั้งหมด

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 55 พบว่า ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 ที่รายงานในระบบ CHE QA Online จำนวน 2,114 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1,113 คน คิดเป็นร้อยละ 52.65

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกคณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) เร่งพัฒนาหลักสูตรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตอบโจทย์ทิศทางการพัฒนาประเทศและสอดคล้องกับแผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศรวมถึงการแนะแนวประชาสัมพันธ์ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรม Open House ประชาสัมพันธ์แสดงข้อมูลเปรียบเทียบอัตรา ค่าใช้จ่ายและความคุ้มค่าในการศึกษาต่อ รับรองการมีงานทำของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นต้น

2. ตัวชี้วัด KPI-SP 1.1.3 ร้อยละของรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 5 พบว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตรให้มีการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการ ซึ่งจะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาพัฒนาองค์ความรู้ประสบการณ์การเป็นผู้ประกอบการผ่านประกวดการแข่งขัน กับองค์กรภายนอก/เครือข่ายองค์กรภายในประเทศ/ องค์กรระดับชาติ

3. ตัวชี้วัด KPI-SP 1.3.1 ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 5 พบว่า มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อการจัดการศึกษาและการบริการวิชาการ จำนวน 4,349,420 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.80 ของงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งนี้โครงการดังกล่าว มีลักษณะการพัฒนาผู้ประกอบการได้ผลลัพธ์โดยอ้อม

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัย ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณ และแสวงหางบประมาณจากภายนอกในการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการให้มากขึ้น ด้วยการสร้างโมเดลทางธุรกิจที่เกิดจากนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการบ่มเพาะจากมหาวิทยาลัย ให้เป็นที่รู้จักในระดับประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 50.00 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. ตัวชี้วัด KPI-SP 2.1 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

เป็นผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 80 พบว่า ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 63.46 ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน ทำให้บัณฑิตจบใหม่มีการว่างงานสูง

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัยมีการสนองนโยบายภาครัฐให้เกิดการจ้างงานบัณฑิตใหม่ และนักศึกษาให้มีงานทำและฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชน โดยมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงาน ภายใต้โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ในพื้นที่ 7 จังหวัดภาคกลาง โดยจ้างงานบัณฑิตจบใหม่และนักศึกษาตามความเหมาะสมพื้นที่

2) หน่วยงานควรขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัยในการจัดทำหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ โดยมีเป้าหมายเพื่อฝึกทักษะนักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ จบการศึกษาแล้วมีงานทำตรงกับความต้องการของบัณฑิต และผู้ใช้บัณฑิต

2. ตัวชี้วัด KPI-SP 2.3 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น
ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 80 ผลการดำเนินงานร้อยละ 15.71 ไม่บรรลุเป้าหมาย

3. ตัวชี้วัด KPI-SP 2.1.1 จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่บูรณาการระหว่างศาสตร์ที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 2 ผลการดำเนินงานร้อยละ 0 ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากหลักสูตรอยู่ระหว่างการพัฒนาและคาดว่าจะเปิดจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2566 จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4. ตัวชี้วัด KPI-SP 2.1.2 จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) ที่ตอบสนองการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) ของกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 7 ผลการดำเนินงานร้อยละ 3 ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากอยู่ในระหว่างการพัฒนาหลักสูตร จำนวน 12 หลักสูตร ได้แก่ 1. ฝึกอบรมระยะสั้นเรื่อง “สิ่งสกปรกในน้ำมัน” 2. การฝึกอบรมระยะสั้นเกี่ยวกับ CIROS Education 3. เครื่องจักรกลในการปลูกข้าวโพด 4. การสร้างตราสินค้าและบรรจุภัณฑ์ สำหรับผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล 5. การเงินสำหรับผู้ประกอบการรุ่นใหม่ในยุคดิจิทัล 6. การวิเคราะห์ข้อมูลทางธุรกิจให้ตรงใจลูกค้าด้วย Business Analytics 7. หลักสูตรระยะสั้นเพื่อการทักษะอาชีพ การสร้างความเป็นจริงเสริม (AR) และการสร้างความเป็นจริงเสมือน 8. การพัฒนา Application ด้วย JavaScript 9. การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยภาษาไพธอน (Python for data science) 10. เริ่มต้นใช้ Metaverse เพื่อการศึกษาและการทำงานเป็นทีม 11. คอนกรีตสำหรับงานพิเศษ (Specialty Concrete) 12. การโปรแกรม PLC เพื่อการประยุกต์ใช้งานในระบบอัตโนมัติเบื้องต้น

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเป็นหน่วยงานขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ เพื่อการพัฒนาหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตรเดิมและสอดคล้องกับทิศทางแนวโน้มในอนาคต ทั้งสูตรการจัดการเรียนการสอนปกติ และหลักสูตรระยะสั้น

2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องวางแผนการดำเนินกิจกรรมเพื่อรองรับสถานการณ์หากไม่สามารถดำเนินการได้ปกติ และผลักดันการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยให้เกิดขึ้นจริงและทันเวลาที่กำหนด

3) นำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาทบทวนปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

5. ตัวชี้วัด KPI 2.2.2 จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพชั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 24 พบว่า ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 10 ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ในบางคณะไม่สามารถส่งอาจารย์เข้าไปฝังตัวในสถานประกอบการได้จึงทำให้มีการยกเลิกกิจกรรมหรือโครงการ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) หน่วยงานที่ได้รับค่าเป้าหมายควรวางแผนการดำเนินกิจกรรมเพื่อรองรับสถานการณ์ ประสานงานหน่วยงานภายนอกองค์กรเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการร่วมกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 5 ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. ตัวชี้วัด KPI-SP 3.4.1 จำนวนผู้เข้าศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย $\geq 1,500$ คน พบว่า ผลการดำเนินงาน 1,351 คน ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ทำให้การเข้าศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ถูกจำกัดด้วยจำนวนคน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี สถาบันวิจัยและพัฒนา และทุกคณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดโครงการอบรม ศึกษาเรียนรู้ ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หรือดำเนินการจัดนิทรรศการเกี่ยวกับศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยนิทรรศการนั้นมหาวิทยาลัยอาจดำเนินการเองหรือร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการจัดนิทรรศการดังกล่าว เพื่อให้สามารถจัดโครงการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 11 ตัวชี้วัด มีผลที่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 พบว่า ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ 1 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. ตัวชี้วัด KPI-SP 4.1 ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ

เป้าหมาย ≥ 70 พบว่า ผลการดำเนินงาน 55.56 เนื่องจากมีตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมายกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 5 ตัวชี้วัด จาก 11 ตัวชี้วัด และอยู่ระหว่างรอผลการดำเนินงาน 1 ตัวชี้วัดซึ่งอยู่ระหว่างจัดเก็บข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ แต่เมื่อนำมาวิเคราะห์แล้วผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ผู้บริหารระดับสูงสนับสนุนการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ทั้งในการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดสรร งบประมาณ การสร้างสิ่งจูงใจ เพื่อให้หน่วยงานหรือบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

2) หน่วยงานควรมีการจัดระบบข้อมูลการปฏิบัติงานที่สามารถแสดงถึงการเปลี่ยนแปลงของผลลัพธ์สู่เป้าหมายขององค์กรได้ซึ่งอาจจะต้องจัดทำเพิ่มเติมขึ้นจากระบบข้อมูลเดิม โดยเน้นปัจจัยนำเข้าและกิจกรรมเพื่อให้ผู้บริหารมีข้อมูลในการตัดสินใจได้ดีขึ้น

3) ควรกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดให้ลงถึงตัวของผู้ปฏิบัติงาน กำหนดเป็นข้อตกลงในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ส่งผลต่อการขับเคลื่อนนโยบายภาพรวมของมหาวิทยาลัย

2. ตัวชี้วัด KPI-SP 4.1.1 ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ค่าเป้าหมาย ระดับ 4 พบว่า ผลการดำเนินงาน ระดับ 1 คือมีการทบทวนการกำหนดภาระงานสอดคล้องกับสถานะที่เปลี่ยนแปลง

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองบริหารงานบุคคล

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) การปรับโครงสร้างขององค์กรภายในมหาวิทยาลัยต้องใช้ระยะเวลา และความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่ต้องระดมความคิดวิเคราะห์ภาระงานที่เป็นจริงและสมเหตุสมผล เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับองค์กร หน่วยงานที่วางแผนปรับโครงสร้างควรวางแผนระยะเวลาให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

3. ตัวชี้วัด KPI-SP 4.1.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายระดับ 4 ผลการดำเนินงานระดับ 1 ไม่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งกระบวนการดำเนินการที่ผ่านมา คณะกรรมการศูนย์พื้นที่ประชุมวางแผนและอยู่ในขั้นตอนการนำเสนอคณะกรรมการชุดกรรมการบริหารงานการวางแผนผังแม่บทด้านกายภาพ ขณะนี้ได้ผ่านการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานการวางแผนผังแม่บทด้านกายภาพ เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว โดยมีการกำหนดขอบเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน ในแต่ละศูนย์พื้นที่ให้ชัดเจน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองกลาง

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) หน่วยงานผู้รับผิดชอบรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรติดตามผลและทบทวนขั้นตอนการดำเนินงานตามระดับความสำเร็จเพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายได้

4. ตัวชี้วัด KPI-SP 4.1.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

ค่าเป้าหมายระดับ 4 ผลการดำเนินงาน ระดับ 3 ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า โดยผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างการจัดทำประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองคลัง กองนโยบายและแผน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทางการเงิน งบประมาณ และสภาพแวดล้อมปัจจุบัน ทั้งปัจจัยภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย โดยศึกษาผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดการพัฒนาการบริหารจัดการทางการเงินและงบประมาณ รวมทั้งเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2566 – 2570

5. ตัวชี้วัด KPI-SP 4.1.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

ค่าเป้าหมาย ระดับ 4 พบว่า ผลการดำเนินงาน ระดับ 3 ไม่บรรลุเป้าหมาย มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร หากแต่เป้าหมายของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับที่ 4 มีการทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร และเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างกระบวนการทบทวนจัดทำร่างแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2566 – 2570 ซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการจากทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

สรุปผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอขอ
งบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

เป้าหมายการให้บริการ/ ตัวชี้วัด	ปี 2563			ปี 2564			ปี 2565		
	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งสิ้น	บรรลุ เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งสิ้น	บรรลุ เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งสิ้น	บรรลุ เป้าหมาย	ต่ำกว่า เป้าหมาย
เป้าหมายการให้บริการที่ 1 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านสังคมศาสตร์ที่เป็น คนดี มีความรู้ รักสุ้งาน	8	3	5	8	2	6	8	2	6
เป้าหมายการให้บริการที่ 2 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุ้งาน	8	1	7	8	2	6	8	2	6
เป้าหมายการให้บริการที่ 3 เพื่อเผยแพร่ความรู้โดยมุ่งเน้น การถ่ายทอดด้านวิชาชีพ และเทคโนโลยีแก่ชุมชนอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	-	-	-	5	5	0	5	5	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 4 เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักในคุณค่า ของศิลปวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อม	-	-	-	6	4	2	6	4	2
เป้าหมายการให้บริการที่ 5 เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคน ในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้ และทักษะในการประกอบ อาชีพสอดคล้องกับความต้องการ ของอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของประเทศ	4	0	4	4	4	0	4	4	0
รวมทั้งสิ้น	20	4	16	31	17	14	31	17	14
ร้อยละ	100.00	20.00	80.00	100.00	54.84	45.16	100.00	54.84	45.16

บทวิเคราะห์

ผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ

(ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

จากการติดตามผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ(ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนา/แก้ไข รายละเอียดสรุปดังนี้

เป้าหมายการให้บริการที่ 1 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านสังคมศาสตร์ ที่เป็นคนดี มีความรู้รักสุ้งาน

จำนวน 8 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25.00 อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 37.50

1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่
เป้าหมาย 1,900 คน ผลการดำเนินงาน 1,390 คน
2. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่
เป้าหมาย 4,577 คน ผลการดำเนินงาน 4,007 คน
3. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขา
*อยู่ระหว่างดำเนินการ
4. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
*อยู่ระหว่างดำเนินการ
5. ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี
*อยู่ระหว่างดำเนินการ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และกองพัฒนานักศึกษา เป็นผู้รวบรวมและรายงานข้อมูล

**เป้าหมายการให้บริการที่ 2 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุ้งาน**

จำนวน 8 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายจำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 อยู่ระหว่าง
ดำเนินงาน จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 37.50

1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
เป้าหมาย 1,830 คน ผลการดำเนินงาน 1,522 คน
2. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่
เป้าหมาย 2,830 คน ผลการดำเนินงาน 1,789 คน
3. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่
เป้าหมาย 7,790 คน ผลการดำเนินงาน 5,277 คน
4. ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด
เป้าหมาย ร้อยละ 75 ผลการดำเนินงาน 66.62
5. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา
*อยู่ระหว่างดำเนินการ
6. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
**อยู่ระหว่างดำเนินการ
7. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน
ระยะเวลา 1 ปี
*อยู่ระหว่างดำเนินการ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผู้รวบรวมและรายงานข้อมูล สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
และกองพัฒนานักศึกษา

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- 1) จากการศึกษาพบว่าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการด้านการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
ด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีทางด้านสังคมศาสตร์ และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไป
ตามเป้าหมายเกิดทั้งจากปัจจัยภายนอก หรือเกิดจากตัวบุคคลที่ไม่สามารถควบคุมได้ มีแนวทางแก้ไขพัฒนา ดังนี้

- มีประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาใหม่ทั้งคณะที่เกี่ยวข้อง และมหาวิทยาลัยที่เป็นประชาสัมพันธ์กลาง
 - มหาวิทยาลัยควรมีการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยตามความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน เพื่อเป็นแรงจูงใจให้นักศึกษามาเรียนมากขึ้น และช่วยแก้ปัญหาจำนวนนักศึกษาต่ำกว่าแผนได้
 - อาจารย์ที่ปรึกษาควรเพิ่มความใกล้ชิดกับนักศึกษา เพื่อที่จะได้ทราบปัญหาและสามารถช่วยแก้ปัญหาได้
- กรณีนักศึกษาพ้นสภาพ

เป้าหมายการให้บริการที่ 3 เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

จำนวน 4 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายจำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100.00 ตัวชี้วัด สาเหตุที่ทำให้ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายทุกตัวชี้วัด เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2563 เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 จำนวน 4 โครงการ จำนวน 8,951,400.00 บาท เป็นโครงการที่มีความสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด ทั้ง 4 ตัวชี้วัดนี้ และทั้ง 4 โครงการนี้เป็นโครงการภายใต้รายจ่ายประจำปีที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายและไม่มี ข้อผูกพัน และเพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายในไตรมาสที่ 3 และไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดำเนินไปตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐที่จำเป็นในการให้บริการสาธารณะภาครัฐ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายตามสิทธิ และสวัสดิการการสร้างความเป็นธรรมในสังคม และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับพื้นที่ตลอดจนรายจ่ายตามข้อผูกพันต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินต่อไปได้บนพื้นฐานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

จากการติดตามผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ(ตามสำนักงบประมาณ และคำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนา/แก้ไข รายละเอียดสรุปดังนี้

เป้าหมายการให้บริการที่ 1 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านสังคมศาสตร์ ที่เป็นคนดี มีความรู้รักสุ้งาน

จำนวน 8 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จาก 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75.00

1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา
เป้าหมาย ร้อยละ 74 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 53.48
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
เป้าหมาย ร้อยละ 84 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 82.40

3. ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี

เป้าหมาย ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 69.28

4. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย 1,500 คน ผลการดำเนินงาน 1,397 คน

5. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่

เป้าหมาย 1,900 คน ผลการดำเนินงาน 1,343 คน

6. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่

เป้าหมาย 4,577 คน ผลการดำเนินงาน 3,697 คน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และกองพัฒนานักศึกษาเป็นผู้รวบรวมรายงานข้อมูล

เป้าหมายการให้บริการที่ 2 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุ้งาน

จำนวน 8 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จาก 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75.00

1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา

เป้าหมาย ร้อยละ 74 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 62.29

2. ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี

เป้าหมาย ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 72.61

3. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย 1,830 คน ผลการดำเนินงาน 1,449 คน

4. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่

เป้าหมาย 2,830 คน ผลการดำเนินงาน 2,029 คน

5. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่

เป้าหมาย 7,790 คน ผลการดำเนินงาน 5,345 คน

6. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด
เป้าหมาย ร้อยละ 75 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 64.84

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผู้รวบรวมและรายงานข้อมูล สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนและกองพัฒนานักศึกษา

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) จากการศึกษา พบว่า ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีทางด้านสังคมศาสตร์ และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเกิดทั้งจากปัจจัยภายนอก โครงสร้างประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่สามารถเรียนรู้ได้หลายช่องทาง และสะดวกขึ้น มหาวิทยาลัยทางเลือกมีเพิ่มขึ้น

- ควรมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาใหม่ทั้งคณะที่เกี่ยวข้องและมหาวิทยาลัยที่เป็นประชาสัมพันธ์กลาง

- ควรปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ตรงตามความต้องการและทันสมัย สามารถรองรับให้บัณฑิตจบไปมีงานทำตามตรงตลาดต้องการ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้นักศึกษามาเรียนมากขึ้นและช่วยแก้ปัญหาจำนวนนักศึกษาต่ำกว่าแผนได้

- การแก้ปัญหาผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด ควรมีการกำกับติดตามดูแลนักศึกษาที่ตกในรายวิชา ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่พบปัญหา

เป้าหมายการให้บริการที่ 4 เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 6 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 2 ตัวชี้วัด จาก 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 พบว่า

1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ร้อยละของโครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
ค่าเป้าหมายร้อยละ 95 ผลการดำเนินงานร้อยละ 93.10
2. ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
ค่าเป้าหมายร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานร้อยละ 96.55

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 5 คณะ และ 4 ศูนย์พื้นที่ โดยมีผลการดำเนินงานทั้ง 5 คณะ และ 4 ศูนย์พื้นที่ หากแต่มีบางหน่วยงานที่มีการยกเลิกโครงการ และมีผลการดำเนินงานแต่ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ได้แก่คณะศิลปศาสตร์ ยกเลิกโครงการ 1 โครงการ คือ โครงการราชชมงคลรักษ์ภาษาไทย คนรุ่นใหม่ร่วมสืบสาน วัฒนธรรม และกองบริหารทรัพยากรนันทบุรี มีผลการดำเนินงานแต่ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ 1 โครงการ คือ โครงการสืบสานประเพณีไทยวันเข้าพรรษา โดยรวมผลการดำเนินโครงการที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จำนวน 27 โครงการ จากโครงการทั้งหมด 29 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 93.10

ผลรวมของการดำเนินโครงการที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 28 โครงการ จากโครงการทั้งหมด 29 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 96.55

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) บางหน่วยงานที่มีการยกเลิกโครงการ และมีผลการดำเนินงานแต่ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าวนี้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ส่งผลทำให้โครงการของมหาวิทยาลัย/กิจกรรมขององค์กรภายนอกที่ต้องยกเลิกและเลื่อนขยายออกไป แนวทางแก้ไข ควรหาวิธีการอบรมหรือถ่ายทอดผ่านสื่อ online หรือวิธีการอื่นๆ โดยปรับรูปแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และตามความเหมาะสม เพื่อให้สามารถจัดโครงการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

จากการติดตามผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ(ตามสำนักงบประมาณ และคำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้ง แนวทางการพัฒนา/แก้ไข รายละเอียดสรุปดังนี้

เป้าหมายการให้บริการที่ 1 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านสังคมศาสตร์ ที่เป็นคนดี มีความรู้รักสู้งาน

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 8 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75.00 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา
ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 75 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 50.68 ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 84 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 83.60 ผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน
3. ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี
ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 73.66 ผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน

4. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
เป้าหมาย 1,500 คน ผลการดำเนินงาน 1,174 คน ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
5. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่
เป้าหมาย 1,900 คน ผลการดำเนินงาน 1,221 คน ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
6. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่
เป้าหมาย 4,577 คน ผลการดำเนินงาน 3,488 คน ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน

**เป้าหมายการให้บริการที่ 2 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักถิ่นฐาน**

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 8 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75.00 รายละเอียดสรุปดังนี้

1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา
ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 75 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 50.78 ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
2. ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพ
อิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี
ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 69.69 ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
3. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
ค่าเป้าหมาย 1,830 คน มีผลการดำเนินงาน 1,320 คน ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
4. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่
ค่าเป้าหมาย 2,830 คน มีผลการดำเนินงาน 2,064 คน ผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน
5. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่
ค่าเป้าหมาย 7,790 คน มีผลการดำเนินงาน 5,596 คน ผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน
6. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 75 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 66.87 ผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน

จากผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายทั้ง 2 ด้าน พบว่า เป้าหมายการให้บริการการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีทางด้านสังคมศาสตร์ไม่บรรลุค่าเป้าหมายและมีผลการดำเนินงานที่ลดลงจากปีก่อน และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน แต่ผลการดำเนินงานยังไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่าเกิดทั้งจากปัจจัยภายนอก โครงสร้างประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน รวมไปถึงการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สามารถเรียนรู้ได้หลายช่องทางมากขึ้น และมหาวิทยาลัยทางเลือกมีเพิ่มขึ้น

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

1) ควรมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาใหม่ทั้งคณะที่เกี่ยวข้องและมหาวิทยาลัยที่เป็นประชาสัมพันธ์ส่วนกลาง เพิ่มการประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย และเพิ่มรูปแบบการประชาสัมพันธ์บนแพลตฟอร์มโซเชียลต่าง ๆ ให้เป็นที่ดึงดูดใจแก่คนรุ่นใหม่

2) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ตรงตามความต้องการและทันสมัย สามารถรองรับให้บัณฑิตจบไปมีงานทำตามตรงตลาดแรงงาน เพื่อเป็นแรงจูงใจให้นักศึกษามาเรียนมากขึ้นและช่วยแก้ปัญหาจำนวนนักศึกษาที่ไม่เป็นไปตามแผนได้

3) การแก้ปัญหาผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด ควรมีการกำกับติดตามดูแลนักศึกษาที่ไม่ผ่านในรายวิชา ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่พบปัญหา

4) ปรับปรุงรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต เช่น การสะสมหน่วยการเรียนรู้ (Academic Credit Bank: Credit Bank) หรือ ธนาคารหน่วยกิต เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เรียนและประชาชนได้เรียนและทำงานไปในเวลาเดียวกัน โดยสามารถนำผลการเรียนรู้ที่ได้จากประสบการณ์การทำงาน อาชีพ หรือการฝึกอบรม ทั้งในระบบ นอกกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยที่สะสมไว้มาเทียบโอนกันได้

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2564

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
			แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
1. การผลิตบัณฑิต					
คุณภาพบัณฑิต					
1	ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥80 (70.72)	≥80 (70.72)	≥80 (71.39)
2	ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตนักปฏิบัติ	ร้อยละ	≥80 (82.20)	≥80 (82.20)	≥84 (84.60)
3	ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระตรงสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	≥75 (57.92)	≥75 (57.92)	≥75 (56.59)
4	ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษางานตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	≥75 (74.50)	≥75 (73.86)	≥80 (75.81)
5	ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ	ร้อยละ	≥75 (97.23)	≥95 (97.78)	≥95 (86.68)
6	ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้าน IT	ร้อยละ	≥75 (83.43)	≥85 (90.13)	≥85 (72.19)
7	ตัวชี้วัดที่ 1.7 ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	≥75 (67.41)	≥75 (84.16)	≥75 (76.83)
8	ตัวชี้วัดที่ 1.8 ร้อยละของนักศึกษาที่พ้นสภาพจากการวัดผลการศึกษา	ร้อยละ	≤5 (0.96)	≤5 (0.59)	≤5 (0.61)
9	ตัวชี้วัดที่ 1.9 ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาการทำงานเชิงบูรณาการในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ		≥20 (21.48)	≥20 (68.10)
10	ตัวชี้วัดที่ 1.10 ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ		≥75 (4.01)	≥75 (25.55)
คุณภาพอาจารย์					
11	ตัวชี้วัดที่ 1.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	≥20 (26.05)	≥20 (26.66)	≥30 (29.85)
12	ตัวชี้วัดที่ 1.12 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร้อยละ	≥30 (24.01)	≥30 (27.26)	≥30 (28.38)
13	ตัวชี้วัดที่ 1.13 ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์	ร้อยละ	≥80 (89.37)	≥90 (89.63)	≥90 (88.06)
หลักสูตรและทรัพยากรการเรียนรู้					
14	ตัวชี้วัดที่ 1.14 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เรียนต่อคุณภาพห้องเรียนห้องปฏิบัติการ ทรัพยากรการเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	≥80 (87.83)	≥80 (88.00)	≥80 (85.25)
15	ตัวชี้วัดที่ 1.15 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรนักศึกษาต่อการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥80 (77.09)	≥80 (74.68)	≥80 (65.54)

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
			แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
2. การวิจัย					
16	ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ	≥30 (65.74)	≥30 (23.74)	≥30 (30.35)
17	ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 20 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ	≥20 (100.00)	≥20 (31.12)	≥20 (34.41)
18	ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณะ หรือเชิงพาณิชย์	ผลงาน	≥50 (63)	≥50 (62)	≥50 (52)
19	ตัวชี้วัดที่ 2.4 เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คน/ปี	บาท	≥60,000 77,378.32	≥60,000 (58,355.74)	≥60,000 (61,129.96)
20	ตัวชี้วัดที่ 2.5 เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/คน/ปี	บาท	≥25,000 (33,194.42)	≥25,000 (33,069.71)	≥25,000 (37,491.96)
21	ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ไปเผยแพร่	ร้อยละ	≥35 (181.02)	≥35 (44.37)	
22	ตัวชี้วัดที่ 2.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะหรือเชิงพาณิชย์	ร้อยละ	≥14 (37.96)	≥14 (10.69)	
23	ตัวชี้วัดที่ 2.8 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้รับรางวัลที่มีชื่อเสียงในระดับชาติ/นานาชาติ	คน			15 (28)
24	ตัวชี้วัดที่ 2.9 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง			300 (175)
25	ตัวชี้วัดที่ 2.10 จำนวนผลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชีนวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงบประมาณแล้ว	เรื่อง			25 (0)
26	ตัวชี้วัดที่ 2.11 จำนวนผลงาน/ สินค้า/ บริการ/ ชิ้นงานที่ใช้ประโยชน์จากการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้าน ววน. ของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม (เช่น การใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล สทอภ. สช. สดร. และ สทน.)	ผลงาน			12 (1)
27	ตัวชี้วัดที่ 2.12 จำนวนชุมชน/ท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยเข้าไปช่วยพัฒนา	ชุมชน/ ท้องถิ่น			32 (63)
28	ตัวชี้วัดที่ 2.13 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus	ผลงาน			90 (72)
3. การบริการวิชาการ					
29	ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการต่อประโยชน์จากการให้บริการวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละ	≥80 (91.75)	≥80 (92.08)	≥80 (93.34)
30	ตัวชี้วัดที่ 3.2 รายได้จากบริการวิชาการในรอบ 1 ปี	บาท	≥40,000,000 (70,753,454)	≥50,000,000 (29,922,840.25)	≥100,000,000 (27,664,815.97)

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
			แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม					
31	ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของกิจกรรมที่ให้ความรู้ ในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	≥80 (93.33)		
32	ตัวชี้วัดที่ 4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับชุมชน ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	โครงการ	11 (15)		
33	ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยต่อกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ทั้งหมด	ร้อยละ		≥80 (86.21)	≥80 (100)
34	ตัวชี้วัดที่ 4.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมที่มีส่วนร่วมกับชุมชน	โครงการ		11 (16)	9 (15)
35	ตัวชี้วัดที่ 4.5 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	≥89 (91.74)	≥90 (90.96)	≥90 (92.34)
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย					
36	ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ทางการบริหารในเวลา 1 ปี	ร้อยละ	≥80 (81.69)	≥80 (80.28)	
37	ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากร ในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥80 (36.53)	≥80 (52.63)	≥80 (76.46)
38	ตัวชี้วัดที่ 5.3 ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ	≥60 (77.78)	≥80 (71.43)	≥80 (77.78)
39	ตัวชี้วัดที่ 5.4 ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายประจำปี แต่ละไตรมาสเป็นไปตามเป้าหมาย	ร้อยละ	100 (50.00)	100 (75.00)	100 (100)
40	ตัวชี้วัดที่ 5.5 จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย กับสถาบันการศึกษาหรือองค์กรประเทศในกลุ่มอาเซียน	กิจกรรม	≥2 (5)	≥6 (1)	≥6 (11)
41	ตัวชี้วัดที่ 5.6 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจการบริการของผู้รับบริการ ต่อการดำเนินงานของบุคลากร	ร้อยละ	≥80 (83.85)	≥80 (85.22)	≥80 (87.26)
42	ตัวชี้วัดที่ 5.7 จำนวนงานวิจัยสถาบันในรอบ 1 ปี	ผลงาน	≥25 (14)	≥25 (13)	≥25 (26)
43	ตัวชี้วัดที่ 5.8 จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ	เรื่อง/ปี	400 (407)	400 (453)	400 (459)
44	ตัวชี้วัดที่ 5.9 จำนวนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	เรื่อง/ปี	100 (140)	200 (111)	200 (107)
45	ตัวชี้วัดที่ 5.10 ร้อยละของจำนวนโครงการที่รายงานผล การดำเนินงานได้ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100 (52.76)	100 (56.72)	100 (74.53)

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
			แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสมหามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม					
เป้าประสงค์ที่ 1.1 กำลังคนสมรรถนะสูงรองรับอุตสาหกรรม					
เป้าประสงค์ที่ 1.2 สร้างนวัตกรรมจากงานวิจัย					
1	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 1.2 ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย ประกอบการกำหนดกลุ่มเชิงยุทธศาสตร์บรรลุค่าเป้าหมาย ในกลุ่มมหาวิทยาลัย การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม (Technology Development and Innovation) (เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2570 มีผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับ 3)	ระดับ			1 (NA)
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของกำลังคนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม					
1	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.1.1 ร้อยละของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีต่อจำนวนบัณฑิตทั้งหมด	ร้อยละ			≥55 (52.65)
2	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.1.2 ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษา ที่เป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ			≥5 (13.67)
3	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.1.3 ร้อยละของรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ			≥5 (0)
4	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.1.4 ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะ ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ			≥5 (39.13)
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาการวิจัยเพื่อนำไปสู่สู่นวัตกรรม					
5	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัย	ผลงาน			≥1 (9)
6	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.2.2 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/ แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ			≥5 (10.76)
7	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.2.3 ระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ			3 (4)
8	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.2.4 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ระดับ			1 (3)
กลยุทธ์ที่ 1.3 จัดระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม					
9	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.3.1 ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ร้อยละ			≥5 (1.80)
10	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.3.2 ร้อยละของงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ			≥5 (5.28)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิต และกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
เป้าประสงค์ที่ 2.1 บัณฑิตนักปฏิบัติและกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศเพิ่มขึ้น					
11	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 2.1 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่านทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥80 (68.48)	≥80 (68.48)	≥80 (63.46)
12	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 2.2 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥80 (83.40)	≥80 (83.40)	≥80 (86.40)
13	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 2.3 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ	≥80 (89.55)	≥80 (86.35)	≥80 (15.71)

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
			แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
14	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.1.1 จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	4 (4)	≥2 (3)	
15	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.1.2 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	2 (4)	≥2 (4)	
16	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.1.3 จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่บูรณาการระหว่างศาสตร์ที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร			≥2 (0)
17	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.1.4 จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) ที่ตอบสนองการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) ของกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร			≥7 (3)
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาอาจารย์เพื่อการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
18	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.2.1 จำนวนอาจารย์ที่ฝึกอบรมด้านวิชาชีพชั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	20 (23)	≥10 (48)	
19	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.2.2 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) เพื่อรองรับการจัดการศึกษาตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน		≥20 (150)	≥20 (180)
20	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.2.3 จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพชั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	24 (0)	≥24 (8)	≥24 (10)
21	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.2.4 จำนวนอาจารย์ที่แสดงศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพผ่านโครงการ Talent Mobility ในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	5 (16)	≥5 (24)	≥5 (48)
กลยุทธ์ที่ 2.3 จัดหาทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษา ผลิตกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
22	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.3.1 จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนารองรับการผลิตกำลังคน	ห้อง	1 (1)	≥1 (1)	≥1 (3)
กลยุทธ์ที่ 2.4 สร้างความร่วมมือกับพันธมิตรหลักในการผลิตกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
23	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.4.1 จำนวนพันธมิตรหลักที่ร่วมจัดการศึกษาเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย	พันธมิตร	16 (4)	≥16 (8)	≥16 (30)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ					
เป้าประสงค์ที่ 3.1 ผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่สร้าง					
24	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 3.1 จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์/จำนวนสิทธิบัตร	ผลงาน	6 (35)	≥25 (72)	30/2 (33/6)
25	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 3.2 จำนวนผลงานตามพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม	ผลงาน	6 (9)	≥6 (76)	≥6 (149)
26	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 3.3 จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ	2 (2)	≥5 (38)	≥7 (139)
27	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 3.4 จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้นที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ			≥1 (5)

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
			แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาสภาพแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนา					
28	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.1.1 จำนวนศูนย์วิจัยมาตรฐานเฉพาะทาง	ศูนย์	1 (3)	≥1 (2)	≥1 (3)
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริม ผลักดันให้นำเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างความมั่นคงให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคมและประเทศ					
29	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.2.1 จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่สร้างองค์ความรู้ที่สำคัญและสามารถต่อยอดได้	ผลงาน	6 (9)	≥8 (28)	≥10 (10)
30	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.2.2 จำนวนหน่วยงาน/ชุมชน ที่เป็นเครือข่าย ความร่วมมือด้านพันธกิจสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน /ชุมชน	12 (17)	≥12 (88)	≥12 (138)
กลยุทธ์ที่ 3.3 สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมกับพันธมิตรหลัก (Key Partner)					
31	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.3.1 จำนวนโครงการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	6 (15)	≥12 (31)	≥12 (40)
กลยุทธ์ที่ 3.4 สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม					
32	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.4.1 จำนวนผู้เข้าศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	2,000 (501)	≥1,000 (1,579)	≥1,500 (1,351)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับ					
เป้าประสงค์ที่ 4.1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคง					
33	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 4.1 ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ ด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละ	70 (20.00)	≥70 (33.33)	≥70 (44.44)
กลยุทธ์ที่ 4.1 ปฏิรูประบบและกลไกการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อม เข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ					
34	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.1 ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้าง องค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ระดับ	3 (1)	4 (1)	4 (1)
35	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.2 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสม ที่เกิดจากการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายแบบเกินดุล	ร้อยละ	15 (1.86)	≥15 (8.42)	≥15 (4.47)
36	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ ของ Green University นำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัย อย่างสมดุลและยั่งยืน	ระดับ	3 (2)	4 (0)	4 (5)
37	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ	3 (1)	4 (3)	4 (5)
38	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ระดับ		3 (1)	4 (1)
39	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ระดับ		3 (3)	4 (3)
40	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ		3 (3)	4 (3)

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
			แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อ					
41	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.2.1 จำนวนบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ	คน	55 (139)	≥220 (819)	≥540 (826)
42	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.2.2 ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)	ระดับ			1 (1)
กลยุทธ์ที่ 4.5 บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล					
43	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.5.2 ร้อยละของผลการประเมิน ITA	ร้อยละ			≥85 (89.10)

หมายเหตุ: NA หมายถึง อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ลำดับ	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
			แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
เป้าหมายการให้บริการที่ 1 : เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านสังคมศาสตร์ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุ้งาน					
1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	74 (53.48)	74 (53.48)	75 (53.54)
2	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	ร้อยละ	84 (82.40)	84 (82.40)	84 (83.60)
3	ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	85 (69.28)	80 (69.28)	80 (73.66)
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
4	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	1,500 (1888)	1,500 (1,397)	1,500 (1,174)
5	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน	1,900 (1,306)	1,900 (1,343)	1,900 (1,221)
6	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน	4,577 (4,007)	4,577 (3,697)	4,577 (3,488)
7	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ผู้สำเร็จการศึกษจาการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100 (100)	100 (100)
8	ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80 (81.52)	80 (83.77)	82 (86.42)
เป้าหมายการให้บริการที่ 2 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่เป็นคนดีมีความรู้ รักสุ้งาน					
9	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	74 (62.29)	74 (62.29)	75 (59.89)
10	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ	84 (82.40)	84 (82.40)	84 (85.00)
11	ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80 (72.61)	80 (72.61)	80 (69.69)
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
12	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	1,830 (1,522)	1,830 (1,449)	1,830 (1,320)
13	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน	2,830 (1,789)	2,830 (2,029)	2,830 (2,064)
14	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน	7,790 (5,277)	7,790 (5,345)	7,790 (5,596)
15	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ผู้สำเร็จการศึกษจาการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100 (100)	100 (100)
16	ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	75 (66.62)	75 (64.84)	75 (66.87)
เป้าหมายการให้บริการที่ 3 เพื่อเผยแพร่ความรู้โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน					
17	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ		90 (91.50)	90 (91.23)
18	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/วิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ		90 (93.53)	90 (91.41)

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ลำดับ	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
			แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ					
19	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ แก่สังคม	โครงการ		21 (23)	24 (26)
20	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการ ให้บริการ	ร้อยละ		87 (93.26)	87 (93.04)
21	ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		100 (100)	100 (100)
เป้าหมายการให้บริการที่ 4 เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่า ของศิลปวัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม					
22	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ		17 (25)	13 (15)
23	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ		90 (91.44)	90 (92.34)
24	ตัวชี้วัดเชิงเวลา: จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ		17 (25)	13 (15)
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
25	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ		17 (28)	13 (15)
26	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ร้อยละของโครงการที่บรรลุผล ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ		95 (93.10)	95 (100)
27	ตัวชี้วัดเชิงเวลา: ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		100 (96.55)	100 (100)
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
28	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะเพิ่มขึ้น หรือมีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ	ร้อยละ	80 (0)	85 (96.50)	85 (91.33)
โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0					
29	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: บุคลากรและแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะ ในภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	คน	450 (0)		
30	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ		80 (96.50)	
31	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: บุคลากรและแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ มีทักษะในภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เพิ่มขึ้น (Labor Skill Improvement)	ร้อยละ	80 (0)	85 (96.50)	85 (91.30)
32	ตัวชี้วัดเชิงเวลา: การพัฒนาทักษะบุคลากรและแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80 (0)	90 (100)	90 (100)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
60 หมู่ 3 ถนนสายเอเชีย
ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000